

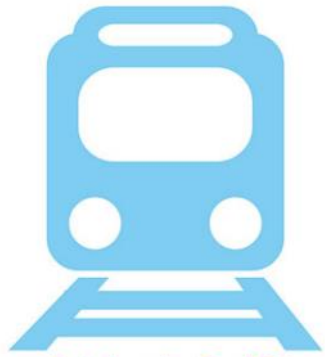
# **Kokemuksia Bigroom ja LastPlanner**

Kalle Toropainen, Ilkka Sinisalo

26.9.2016

# Äänekosken biotuotetehtaan liikenneyhteydet

Liikenteen sujuvuuden ja turvallisuuden varmistaminen liikennemäärien kasvaessa

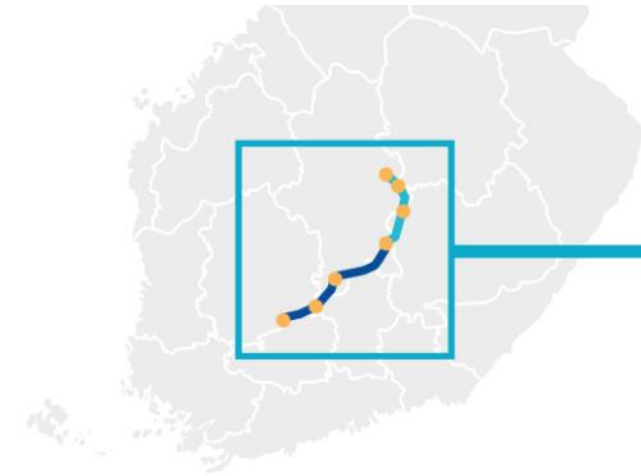


Ratahanke 80 M€  
200 km



Tiehanke 78 M€

Alemman tieverkon perusparannus  
Kt 69 Mt 627 Mt 633



Hankkeen suunnitteluvaihe

2015

Rakennustyöt käynnistyvät

2016

Rataosa valmistuu

2017

Metsä Groupin Äänekosken biotuotetehtas valmistuu syksyllä

Tieosuus valmistuu

2019

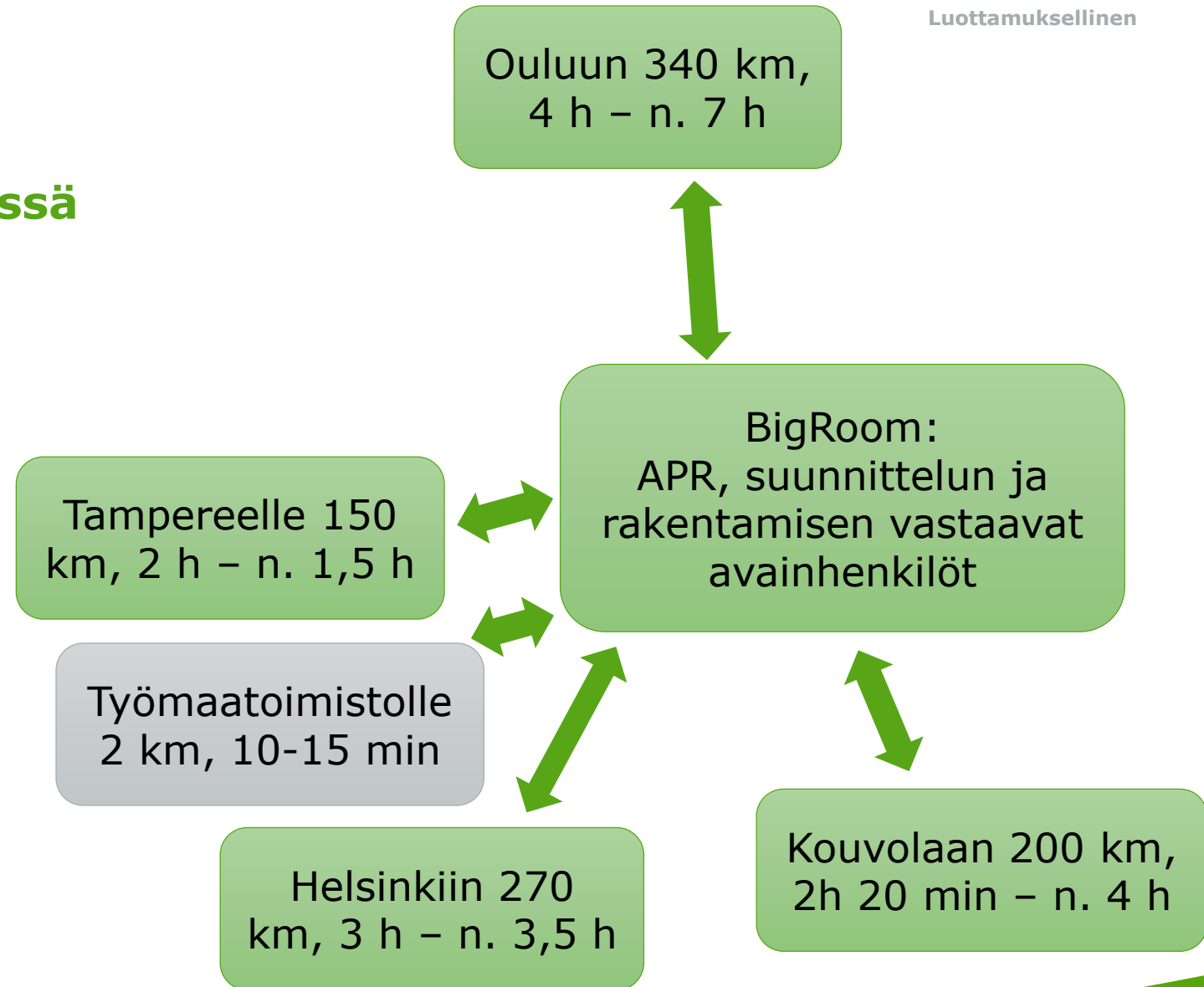
- Sujuvasti valtatiellä
- Turvallisesti taajamassa
- Yhteistyössä elinkeinoelämän kanssa
- Luotettavasti raiteilla

liikennevirasto.fi  
facebook.com/aanekoskenliikenneyhteydet

<http://www.liikennevirasto.fi/aanekoski/ratahanke#.V-DKKub-HTU>

## Esimerkkinä BigRoom Jyväskylässä

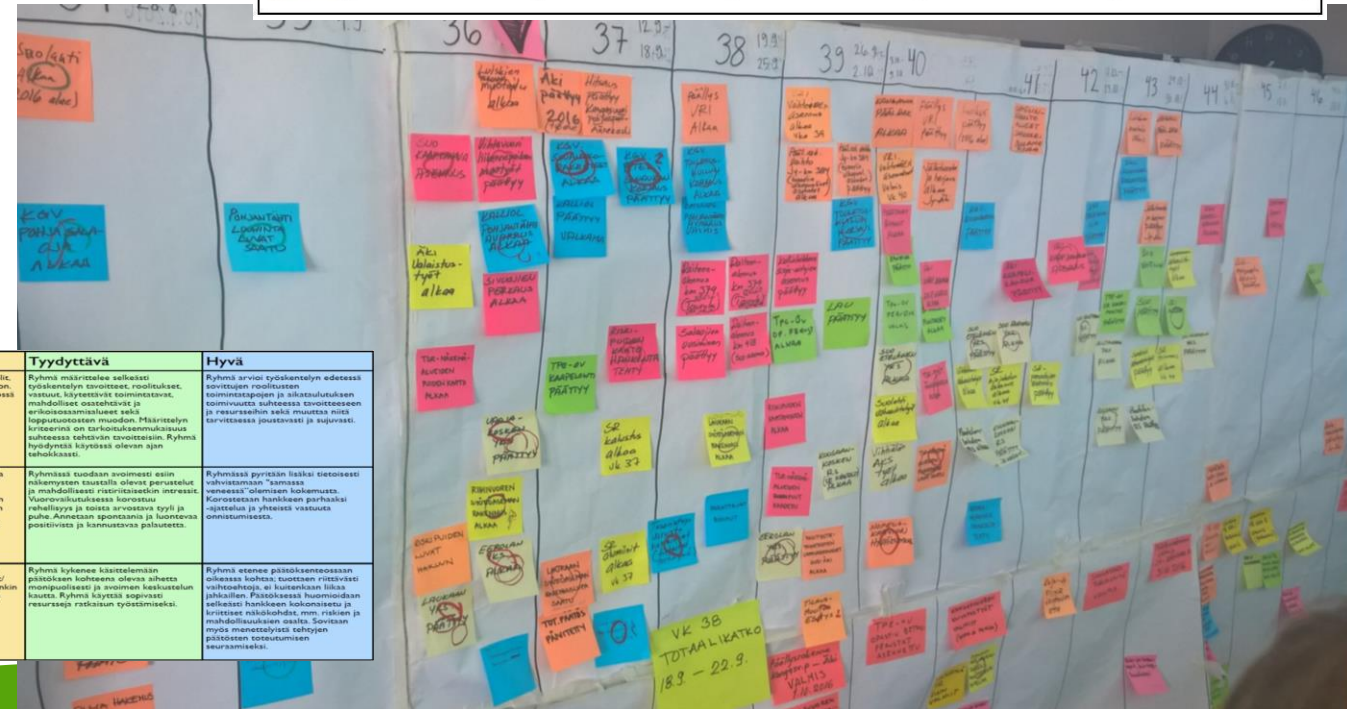
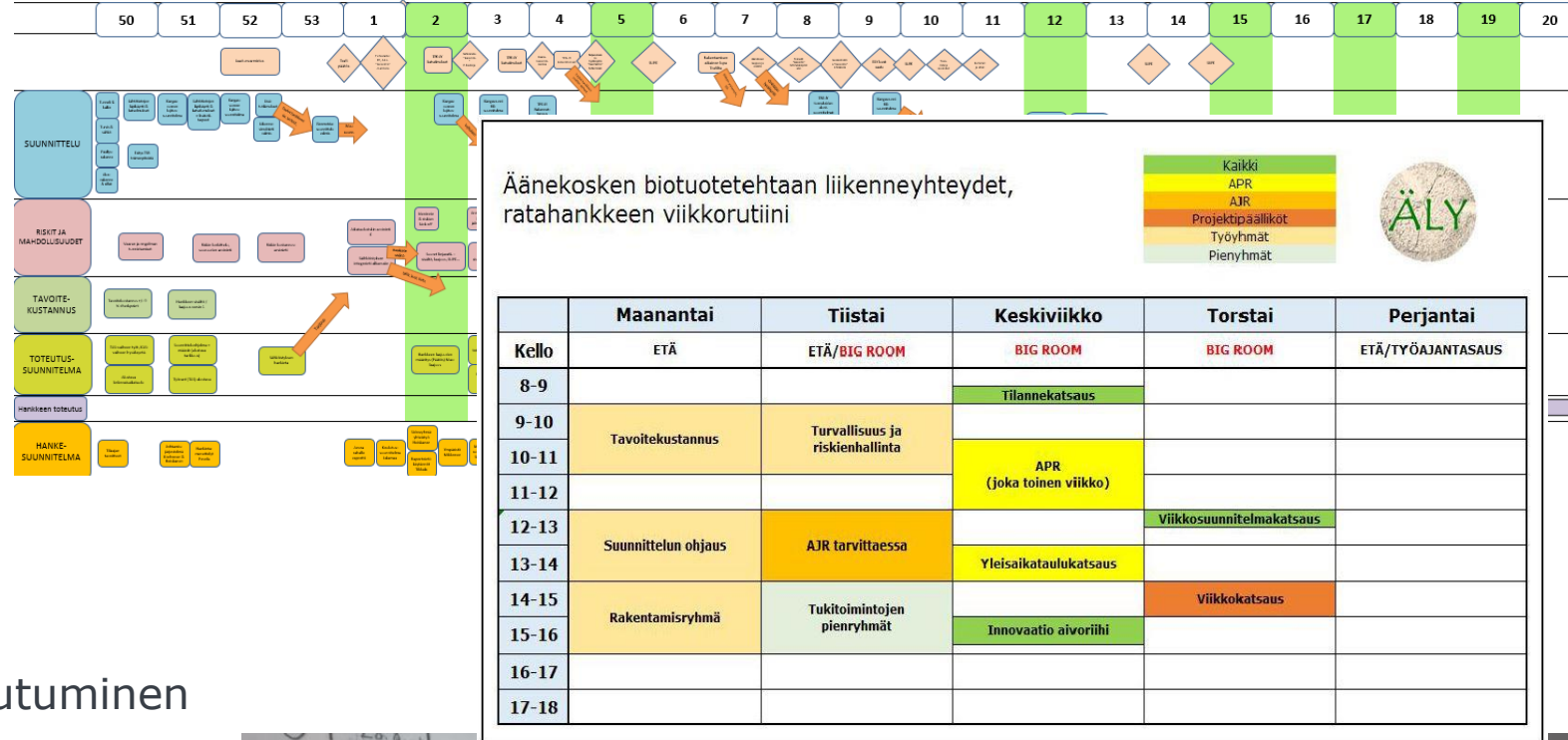
- Vaatii joustavuutta ja aikaa





## BR Työkaluja

- Viikko-lukujärjestys
- Roadmap
  - tarvitaan konkretiaa, kytkös LP:iin
- LastPlanner
  - Yhdessä tekeminen
  - Ymmärrys kokonaiskuvasta ja sitoutuminen
  - Osittelun karkeustaso
  - Seinältä digitaaliseksi
- Viikkoaikataulut
  - Sitoutumista, toteuman mittaus
- Kyvykkyyssindeksi
- Toimistoetiketti
- Faciliteettejä:
  - Vuokra-autot
  - Hotelli ja asuntomajoitukset
  - Varustelu viihtyisäksi
  - Vapaa-ajan liikunta-aktiviteetit



Arviointi	Heikko	Vaihtävä	Tyydyttävä	Hyvä
Kyky organisoida työskentelyä	Ryhmä työskentelee sopimatta, selvästi tavoitteista, osittain epäselvillä rooleilla. Ajankäyttö on hallitsematonta.	Ryhmä määrittelee keskinäiset roolit, pienryhmät, vastuut ja kehittää joon. Ryhmä jaksaa työskentelyn käytössä olevan ajan puutteissa.	Ryhmä määrittelee selkeästi työskentelyn tavoitteet, roolitukset, vastuut, käytettävät toimintotavat, mahdolliset osastot ja työsuhteensa. Ryhmä on tyydyttävä työskentelynsä tuloksiin.	Ryhmä arvioi työskentelyn edessä olevien roolien toteutuksen, osittain osittain toteutuksen ja aikataulunsa toteutumista. Ryhmä on tyydyttävä työskentelynsä tuloksiin ja resurssien selkeä muuttaminen tarvittaessa joustavasti ja nopeasti.
Kyky tukea ja rakentaa luottamusta	Ryhmässä ei huomioida kaikkien mielipiteitä ja näkökulmia tai ei tunneta niitä. Puhutaan päälle tai väkivoimalla. Keskeisissä asioissa ei ole kaikkien osallistuminen keskusteluun. Ollaan aloilla kiinnostuneita toisten näkökulmista ja kehittäminen yhdessä osittain.	Ryhmässä rakennetaan tietoisesti ja systemaattisesti avoimen vuorovaikutuksen tapaa ja mahdollistaan aktiivisesti kaikkien osallistuminen keskusteluun. Ollaan aloilla kiinnostuneita toisten näkökulmista ja kehittäminen yhdessä osittain.	Ryhmässä tuodaan avoimesti esille näkökenttään osittain olevat perusteet ja mahdollisesti ristiriitaiset intressit. Vuorovaikutuksessa korostuu rahallisuus ja toisten arvostus työtä ja puhe. Aikataulun spontaanisti ja luontevasti ja kiinnostavasti ja kiinnostavasti.	Ryhmässä pyritään laajasti tietoisesti vahvistamaan "tasa-arvoisessa" olemisen kokemusta. Korostetaan hankkeen parhaaksi ajateltua ja yhteistä vastuuta osittain.
Kyky tehdä päätöksiä	Ryhmä ei tunnista työskentelynsä päätöksenteon edellytyksiä, ei pystydy niihin. Ryhmä välittelee henkilöille / tunnetusti luottaville päätöksentekijöille ongelmatilanteita.	Ryhmä tunnista työskentelynsä päätöksenteon edellytyksiä henkilöille / tunnetusti luottaville päätöksentekijöille ongelmatilanteita.	Ryhmä kykenee käsittelemään päätöksen kohteena olevia aiheita monipuolisesti ja avoimen keskustelun kautta. Ryhmä käyttää joustavasti resursseja ratkaisun työstämiseksi.	Ryhmä etenee päätöksenteonsa oikeassa kohteessa tuottaen riittävät vaihtoehdot, ei kuitenkaan liiaksi jähkälleen. Päätöksentekijä tunnustaa selkeästi hankkeen kokonaisuuden ja kiinnittää näkökulmat mm. riskien ja mahdollisuuden osalta. Sovitaan myös menettelytapahtymien päätöksen toteuttamisen seurauksista.

