

Ryhmäpohdinta 1

**Surkeimmasta parhaaksi – Pipelife Oy:n
menestystarina**

Miten Pipelifen esimerkkejä voidaan soveltaa
rakennusalalle?

Ryhmäpohdinta 1 – Pipelife

Miten Pipelifen esimerkkejä voidaan soveltaa rakennusalalla?

- Luottamus, avoimuus
- Sinua kuunnellaan & työtäsi kunnioitetaan!
- Toisen huomioiminen yhteiseksi tavoitteeksi
- Asenne: positiivisuus
- Kaikkien arvostaminen
- Palautteen antaminen & kannustaminen: "Kiitos!"
- Vuorovaikutus: ylhäältä ↔ alhaalta
- Avoin viestintä/tiedonkulku
- Kiitos – ei selittelyä
- Palautteen keräys – matala kynnyks
- Fiilismittari: 😊 😐 😞
- Kiinnostus, alhaalta lähtevä motivoituminen
- Lopetetaan syyllisten etsintä
- Pelko pois

- Jatkuva oppiminen (ma palaveri) & parantaminen
- Pienillä oivalluksilla muutos: ideat → oivallukset
- Johdetaan ihmistä
- Tiedottaminen: avoimuus, jatkuva palaute +/-, tiedonkulku
- Avoimuuden lähdettävä ylhäältä – tilaajalta asti
- Kaikki on mahdollista
- Ongelmat tervetulleita
- Vastuun antaminen & toisaalta ottaminen
- Kaikkien osallistaminen / mukaan ottaminen
- Tehdään "itse" vakiintuneella porukalla (alihankinnat)
- Palkitseminen
- Tekeminen prosessiksi – prosessien kehittäminen pitkäjänteisesti
- Yhdessä suunniteltu on hyvin tehty

Ryhmäpohdinta 1 – Pipelife

Miten Pipelifen esimerkkejä voidaan soveltaa rakennusalalla?

- Johtamisen vieminen alemmalle tasolle
- Johtaminen on palveluammatti, kaikki lähtee johdosta
- Ongelmat rohkeasti johdolle tietoon
- Oikeat ihmiset esimiehiksi → heidän "esimieskyvykkyyden" kehittäminen → ihmisten motivoiminen ja voimaannuttaminen heille helpompaa
- Päätöksenteon jalkauttaminen
- Johtajuus lähellä tekemistä
- Erilaisuuden arvostus: tiimin johtaminen
- Asiantuntijoiden kehittäminen leadereiksi

