



# RAIN – RAKENTAMISEN INTEGRAATIOKYVYKKYYS

Loppuseminaari 11.12.2018

YIT:n pääkonttori, Helsinki



**LEAN CONSTRUCTION**  
INSTITUTE - FI

# CASE

## Big Roomin johtaminen

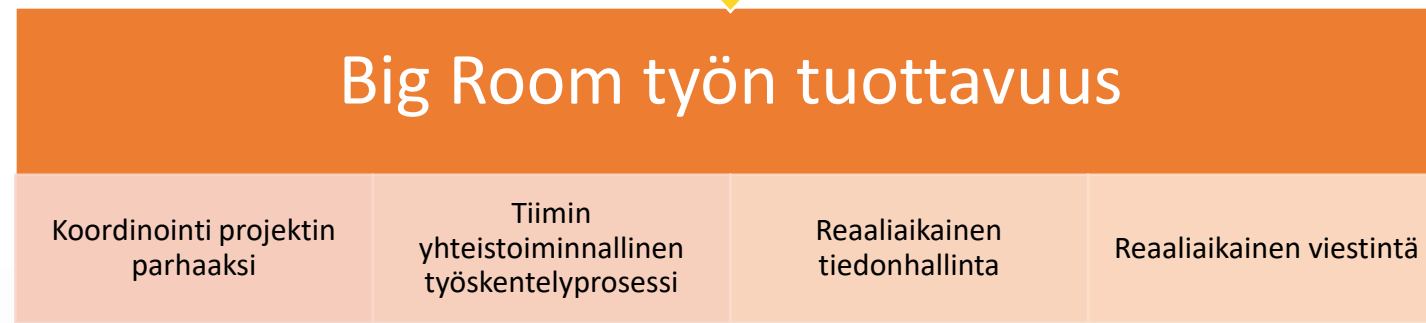
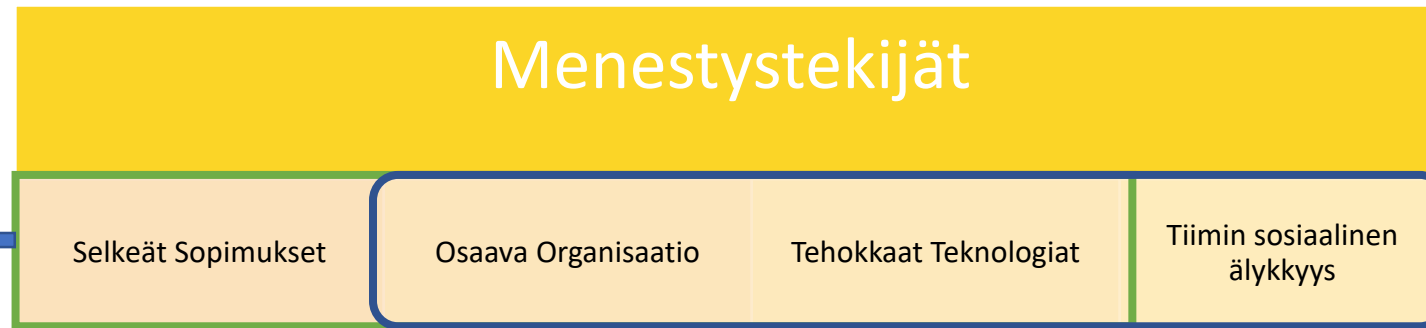


# Sisältö

- Tavoitteena on herättää keskustelua Big Room toiminnan johtamisesta
  1. Kuka johtaa Big Roomia?
  2. Kuka johtaa yhteistoimintaa?
  3. Miten voimme parantaa hankkeen johtamista arvon tuottamisen/hukan eliminoimisen/ihmisten kehittämisen näkökulmasta?
  4. Kolme tärkeintä asiaa, jotka mahdollistavat onnistuneen yhteistoiminnan johtamisen?



# Kuka johtaa Big Roomia ja yhteistoimintaa?



# Kohdattuja haasteita Big Roomin johtamisessa

- Kukaan ei ota selkeää johtajuutta yhteistoiminnan johtamisessa
- Big Room päivien koordinointiin ei keskitytä riittävästi kiireessä- projekti liikuu vanhoihin toimintamalleihin
- Henkilövaihdokset aiheuttavat allianssihengen katoamista, jos integroinnista ei huolehdita
- Big Room työskentelystä syntyvä tieto on levällään ja vaikeasti löydettävissä
- Yhteistoiminta toiminnallisen suunnittelun (käyttäjät) ja rakennussuunnittelun välillä ontuu – aiheuttaa uudelleen suunnittelua sekä haasteita aikataululle ja kustannustavoitteille
- Päätösprosessit ja muutosten hallintaprosessit eivät ole selkeitä



## 1. Kierros

- Kuka johtaa Big Roomia?

## 2. Kierros

- Kuka johtaa yhteistoimintaa?

## 3. Kierros

- Miten voimme parantaa hankkeen johtamista arvon tuottamisen/hukan eliminoimisen/ihmisten kehittämisen näkökulmasta?

## 4. Kierros

- Kolme tärkeintä asiaa, jotka mahdollistavat onnistuneen Big Roomin johtamisen?

