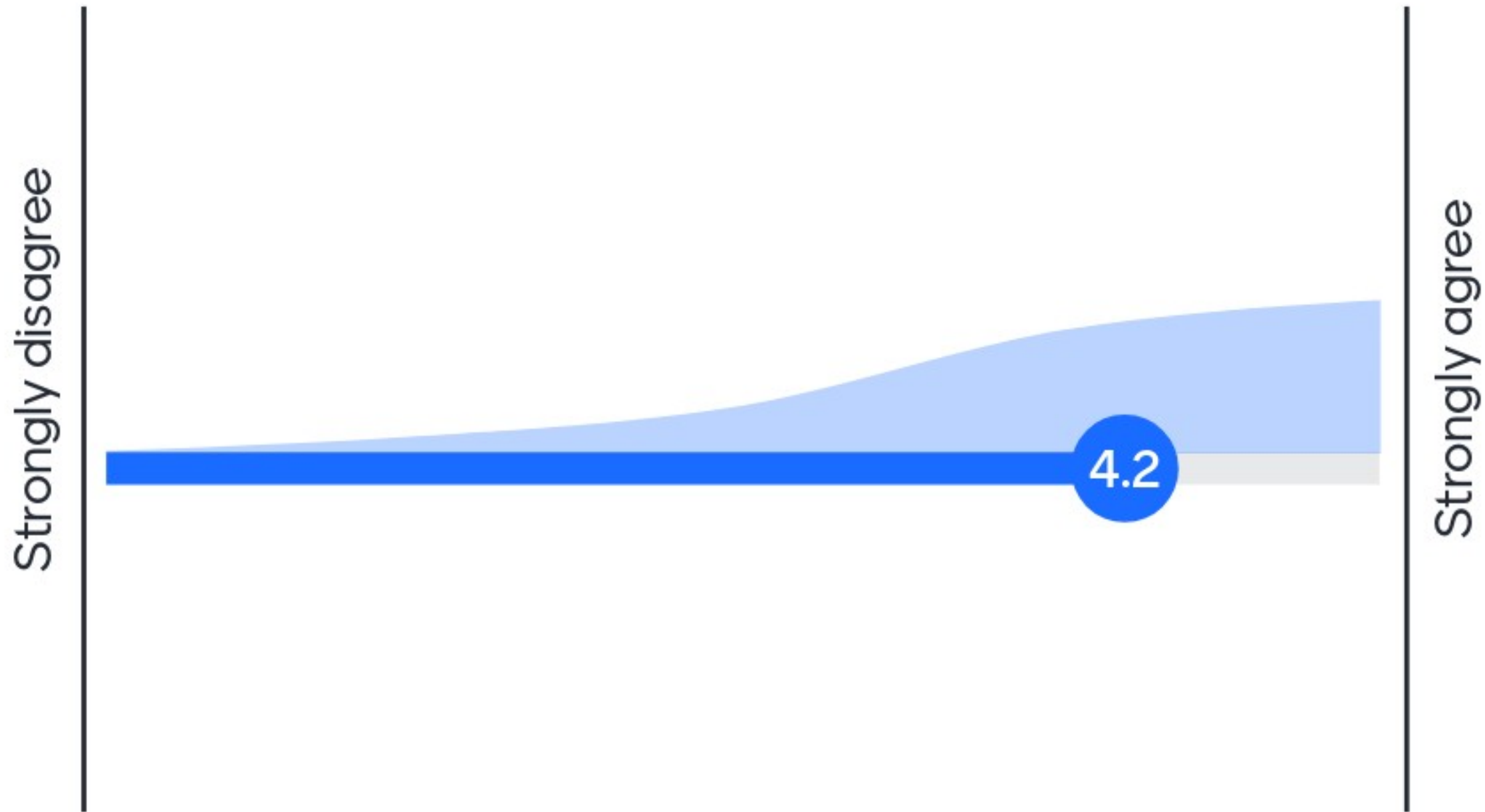


Paulo's presentation gave me new ideas



Millaisia odotuksia sinulla on päivälle?



Ryhmäkeskustelu: Mitä on lean-johdaminen?

Marttailua

1. Ihmiset seuraavat ihmisiä, eivät johtajaa. Projektin tavoitteen muuttuminen: mahdollisimman konkreettiset tavoitteet alussa, tunnistetaan päätöksentekoprosessi: mitä pitää olla lyötynä lukkoon milloinkin.

2. Strategia pitää olla kuvattuna ymmärrettävästi. Kaikkien pitää ymmärtää kokonaisuus ja oma roolinsa tässä.

1. Paulon Lean Journey Evolution -taulukko voisi toimia projekteilla lean -tason määrittelyssä: nykytilan ja tavoitetilan määrittelyssä.

Projektitasolla: Johto lähellä tekemistä, "raporttien seurannasta oikean toiminnan mahdollistamiseen". Taloudellisten intressien pitää mahdollistaa yhteistyö ja ne pitää ymmärtää

Organisaatiotasolla: Tekijöille ympäristö ja luottamus siihen, että johto tekee samoja asioita. lupa tehdä yhdessä töitä ja kokeiluja toiminnan kehittämiseen. Ensin pieniä paloja käyttöön ja sitten kulttuuria eteenpäin. Sparrausta ja luottamusta.

1) Good mood->aito kohtaaminen, avoimuus, avoimessa tilassa 2) Kaikkien tuottama ja kaikkia palveleva vakioitu ja visualisoitu tilannekuva. Lean-koulutus yhdessä tekemällä, virheistä oppimalla. Tehtävien ja vastuiden selkeytytys, ei titteleitä

2. Eväät yrityksen tai projektin kehittämiseen lean-johdetuksi: Ihmisten kehittäminen, keskustelu ja oivaltaminen. Esimerkillä johtaminen. Strategian esiin tuominen useammin kuin neljännesvuosittain.

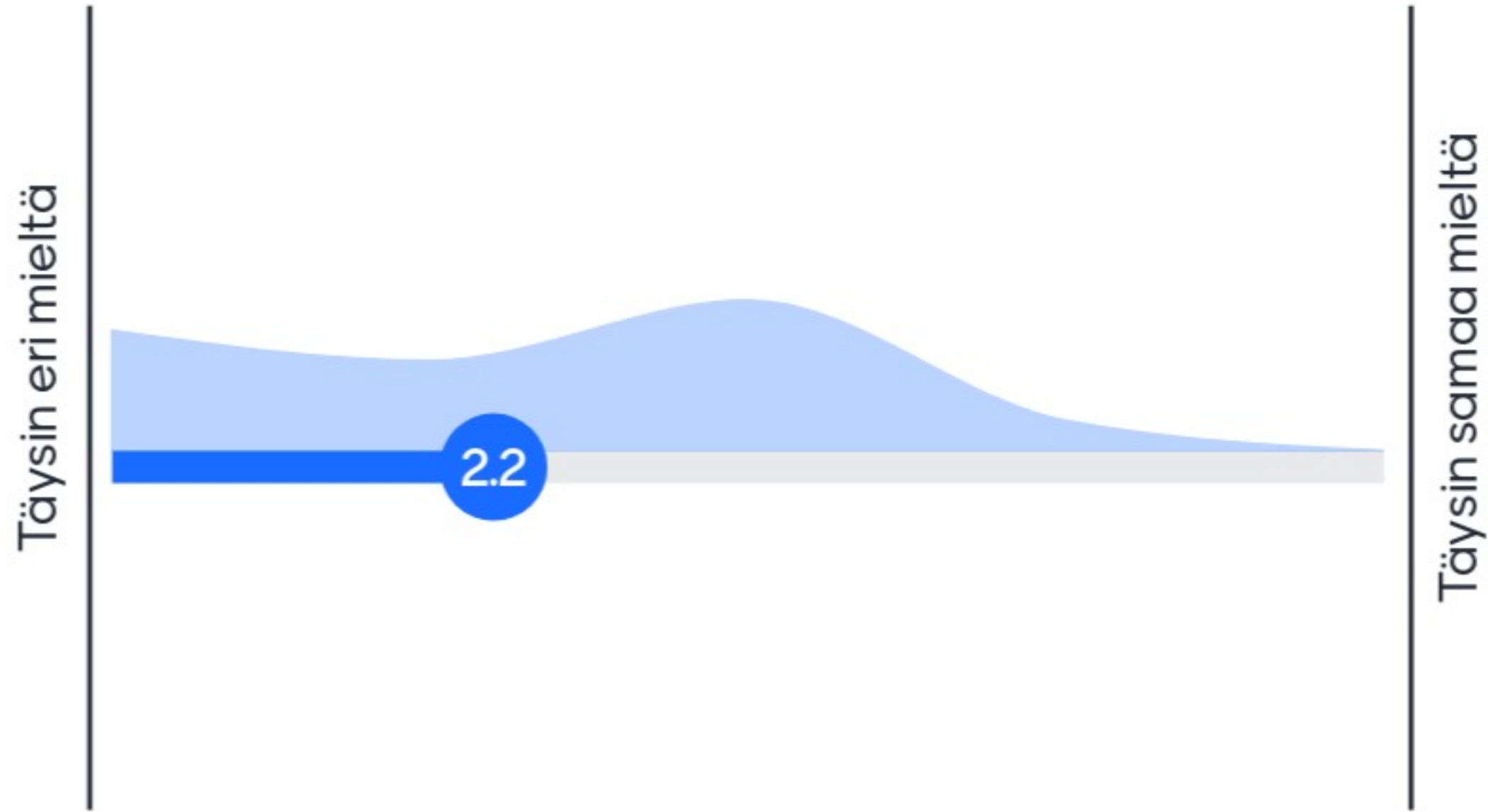
2. Visuaalinen johtaminen

Ryhmäkeskustelu: Mitä on lean-johdaminen?

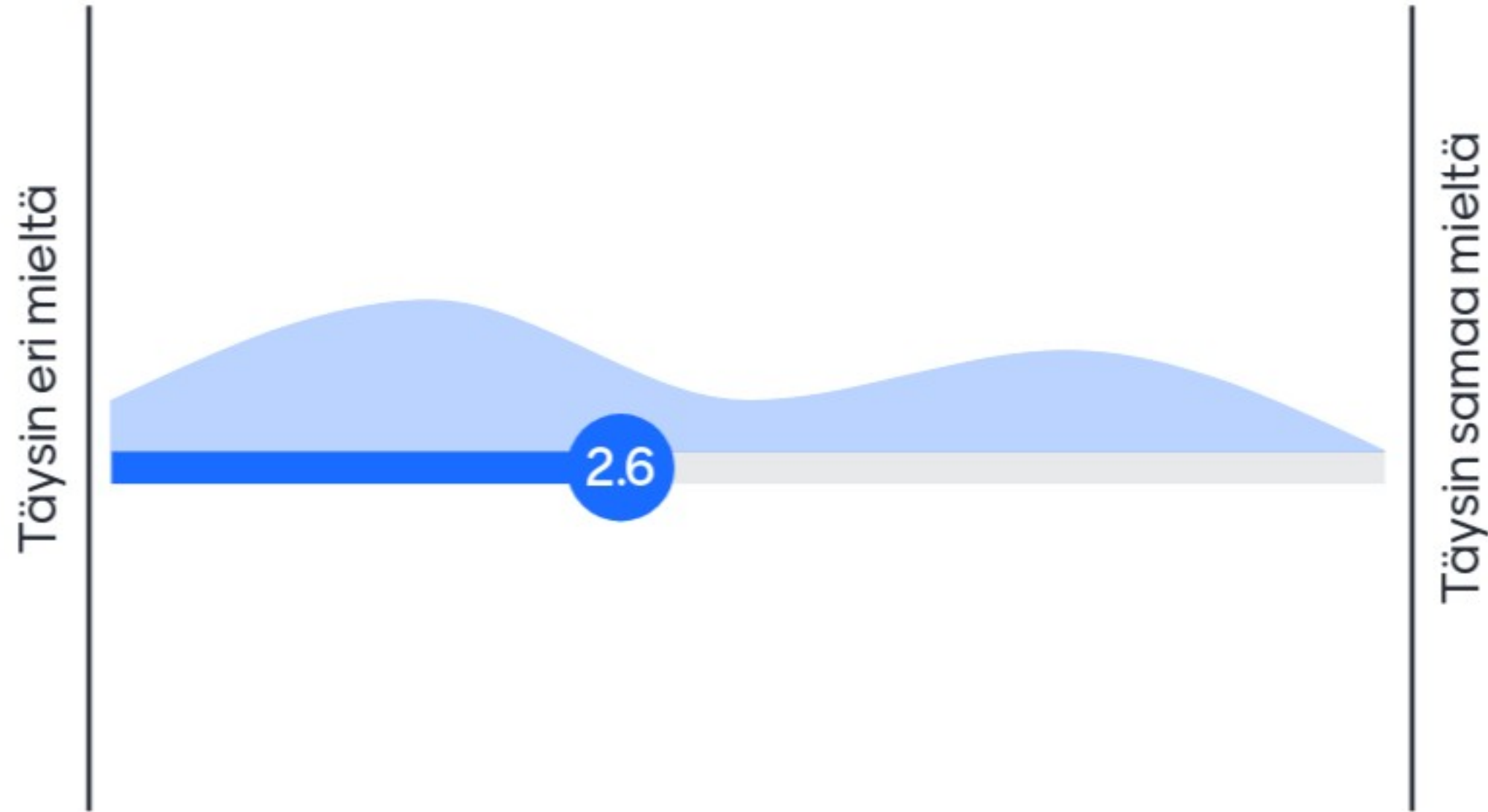
1. Itse kunkin on tunnistettava oman työnsä asiakas ja mentävä lähemmäs tätä asiakasta. Jokaisen on jalkauduttava tekijätasolle positiostaan riippumatta. 2. Keskityttävä asiakaslähtöisyyteen ja panostettava vahvasti tämän ideologian viemiseen projek.

Tilannekuvan ja suunnan varmistamista

Päivittäisjohtamisen palaverit ovat yrityksessämme standardoituja ja parannamme niitä jatkuvasti.



Samaa tilannekuvaa jaetaan projekteillamme kaikille osapuolille.



Työpajan dokumentaatio

Suunnittelupuolen työkaluja leaniin tarvitaan.

Suunnittelun ja rakentamisen aikataulujen yhdistäminen.

Oikeiden mittareiden määrittämiseksi tarvitaan laajasti osapuolet mukaan. Mittareista tulee näin realistisia, olennaisia ja hanketta tukevia.

Miten voisi arvioida onko osapuolet osallistettu oikeaan aikaan?

Työkalu, jolla tunnistetaan työmaan ja suunnittelun riippuvuussuhteita.

Ajankäytön haasteet: eri projekteilla esimerkiksi suunnittelijat yhtäaikaaisesti. Luottamuksen kehittäminen tilaajien ja palveluntarjoajien välillä.

Viikkotasosta päivätasoon johtamista. Tekijöiden osallistaminen, varmistetaan, että kaikilla on tietämys. Tilannekuvan kehittäminen: datan keruu, suunnittelun tilannekuvapalaverit, päivittäisjohtaminen

1. Projekteille selkeät tavoitteet, eikä liian montaa yhteen projektiin. Johdon tuki ja kiinnostus. Saman tilannekuvan jakaminen, läpinäkyvyys ja hyötyjen perustelu yksilö- ja tiimitasolla. Yksilöiden voimaannuttaminen ja osallistaminen.

Suunnittelun ttp%

Työpajan dokumentaatio

Fiilismittarointi, ihmisiä ei saa unohtaa.

Prosessin toimivuuden mittarointi

seurantatyökaluja päivittäisjohtamiseen

Kuinka hyvin prosessi toimii.

Jatkuva parantamisen työkalut

Projektikohtaiseen LEAN johtamiseen tarvitaan seurantatyökaluja ja päivittäisseurantaa.

Mittarit: päivittäisjohtaminen työmaalla: PPC.
Tahtiaikataulun ja urakatyön ansaintalogiikan yhdistäminen.

Tiimin ja yksilön tavoitteiden yhdenmukaistaminen.

2. Operatiivinen johtaminen projekteilla viikotason tasolta päivätasolle. Kaikki työkalut, jotka edistävät yhteistä TILANNEKUVAA auttaa tämän tyyppistä johtamista. Kaikki mittarit, jotka mittaavat johtamisen tapahtumista päivätasolla oivia tähän (esim PPC)

Mitä olette oppineet tänään? Miten työpajaa voitaisiin parantaa?

Työkaluja ja toimintatapoja joita voi oikeasti soveltaa hankkeella.

Oppi: kaikkea ei pidä yrittää tehdä kerralla vaan ottaa pienempiä askelia. Toisaalta isommasta kuvasta on hyvä olla suunnitelma olemassa.

Lean-ajattelun ja -työkalujen implementointi menestyksellä projektiin, vaatii tarkan alkuselityksen projektin, yritysten ja työntekijöiden tilasta ja näkemyksistä. Käyttöön otettaessa vasta pitkällä projektissa ovat vaikutusmahdollisuudet rajalliset.

Päivittäisjohtamisen tärkeys, tavoitteet näkyviksi

Asiakaskeskeisyyden tärkeys

Nöyryys ja kuuntelemisen tärkeys

Paolon esitys avasi silmiä isommalle LEAN -maailmalle ja sille, että LEAN ajatuksen sisäistämistä voidaan mitata yritystasolla suhteellisen tarkastikin.

Paolon esitys konkretisoi sen, että pystytään mittaamaan yrityksen Lean matkaa

Johdon rooli ja merkitys korostui samoin sain näkemyksiä työkalujen merkityksestä erilaisissa ympäristöissä.

Mitä olette oppineet tänään? Miten työpajaa voitaisiin parantaa?

Asiakaskeskeisyys, yrityksen matka LEANin saloihin (Paolon esitys)

Johdon tehtävät ja rooli.

Yksilöiden arvot ovat erilaisia tiimien sisällä, kaikkiin pitää panostaa

Enemmänkin "muistinvirkistystä" leaniin liittyen, mutta tärkeimpänä muistutuksina operatiivisen johtamisen syklin tihentäminen ja myös johdon esimerkki työnsä vakioinnissa (Jyrkin esimerkki sairaalajohtajan lukujärjestyksestä)

Palautekysely

