

Miten suunnittelutoimiston henkilökuntaa voidaan integroida paremmin?

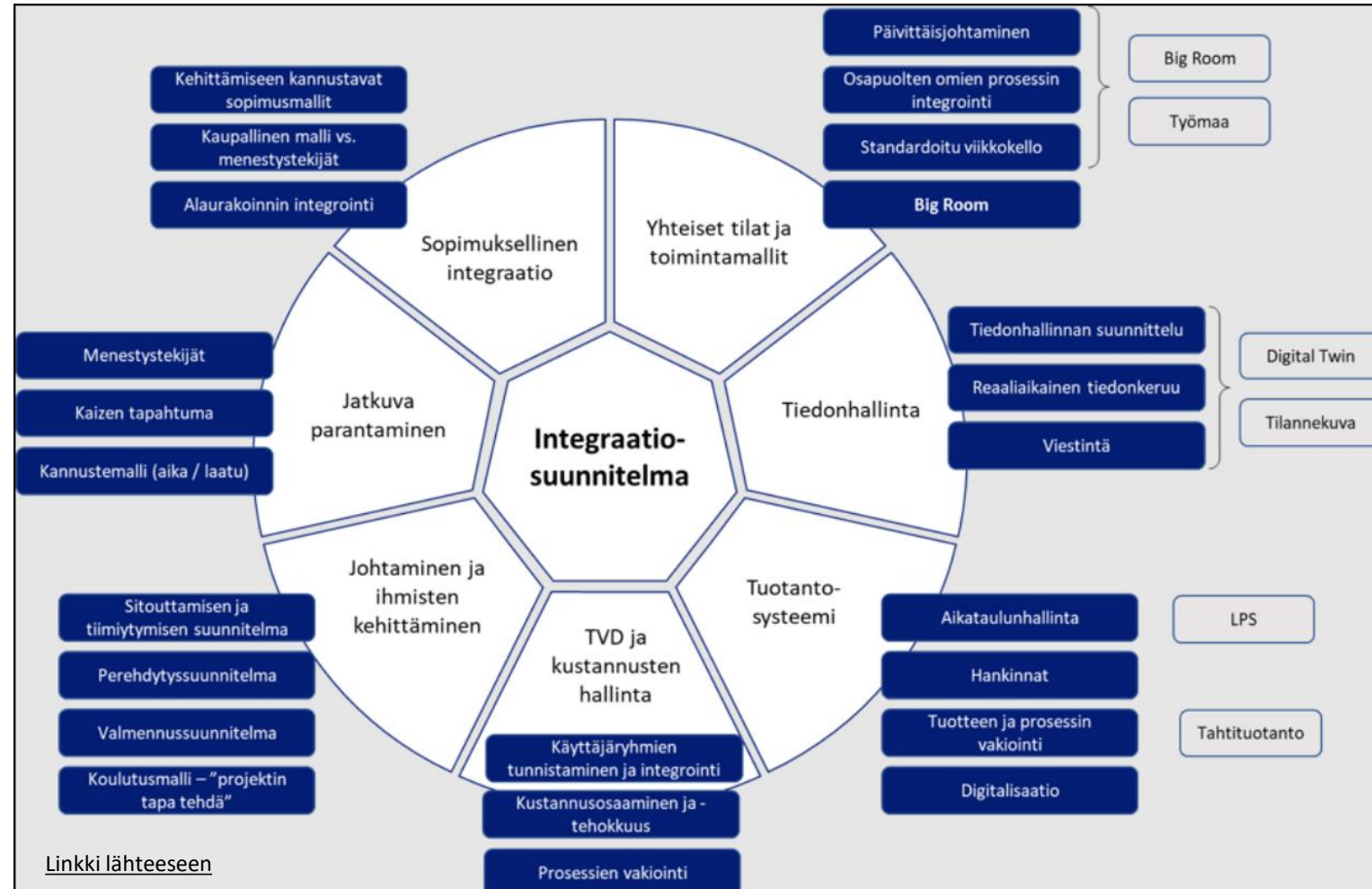
Kehitysjohtaja Piia Sormunen
Rakentaminen ja kiinteistökehitys

17.9.2021



Tällä hetkellä integraation edistämässä on keskitytty hankkeen eri osapuolien integraatioon, hankkeen päivittäisjohtamiseen sekä visuaaliseen ohjaukseen

Huomio tulisi keskittää myös eri toimijoiden organisaatioihin kyvykkyyteen!

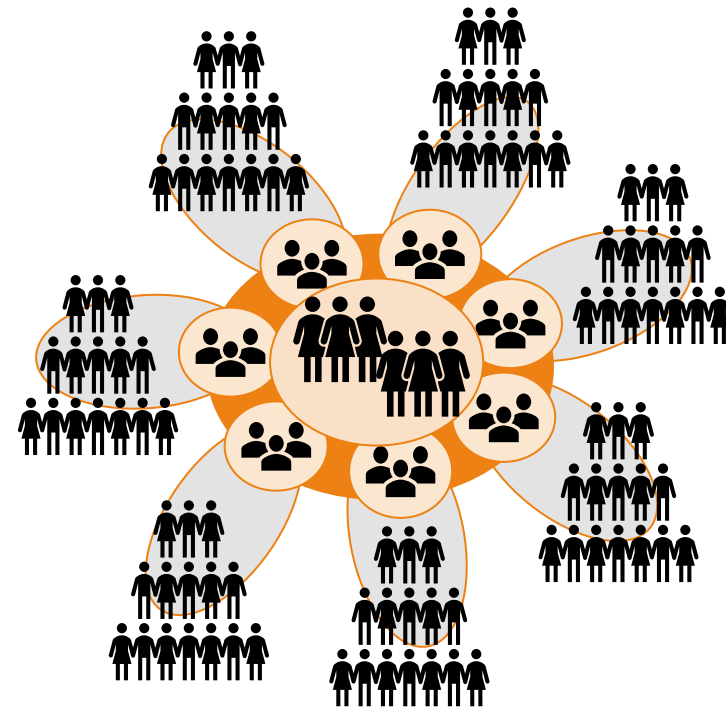


Big Room toimintaan osallistuu suunnittelutoimistosta yleensä hankkeen johto

BIG ROOM toiminta

- Tilaajan tavoitteiden sisäistäminen
- Yhdessä suunnittelu
- Yhteinen aikatauluohjaus (Last Planner Systemi)
- Yhdessä oppiminen
- Ad- hoc keskustelut
- Tiimin kehittäminen
- Ongelman ratkaisu
- Kustannusten ohjaaminen
- Päätöksenteko
- Sitoutuminen
- Työhyvinvointi ja motivoituminen
- Reflektointi

Lähde: LCI Valmennus – Merikallio, Sormunen
14.5.2018



Toimistoilla työskentelee hankkeessa lukuisa määrä suunnittelijoita, joita Big Roomissa työskentelevät henkilöt johtavat

Miten hankkeen toimintamalli siirretään suunnittelutoimiston henkilöstölle?

Työskentelytavat

Johtamisjärjestelmä
Toimintasuunnitelmat
Big Room
Kokouskäytännöt
Työpajat



Prosessit

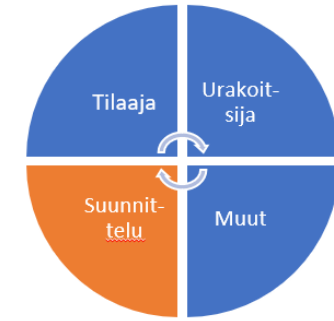
TVD toteutus
Tavoitteiden hallinta
Kustannukset
Aikataulu
Päätökset
Muutokset
Hankinta

MindSet

Yhdessä suunnittelu
Yhdessä oppiminen
Tiimin kehittäminen
Ongelman ratkaisu
Sitoutuminen
Työhyvinvointi ja motivoituminen
Jatkuva parantaminen

Tiedolla johtaminen

Visuaalinen johtaminen
Yhteiset digitaaliset työkalut
Projektipankki
Tietokannat
Last Planner seinä
Tietomallit ja yhdistelmämallit



Suunnittelutoimisto



”

Tiedon virtautus
nousee tärkeään
rooliin

HS Visio | Työelämä

Digihälyn taltuttajat

Kaikkialla puhutaan työn muutoksesta ja toimistojen tulevaisuudesta. Samaan aikaan kun toimistotiloja pistetään uuteen uskoon, suuri osa työstä tapahtuu digitaalisesti. Ja siellä on päällä täysi sotku.

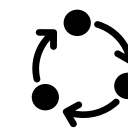
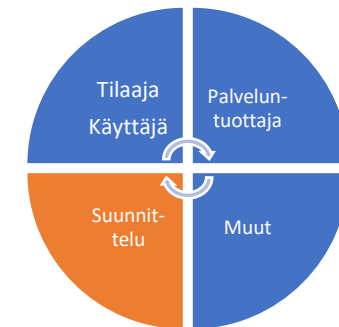
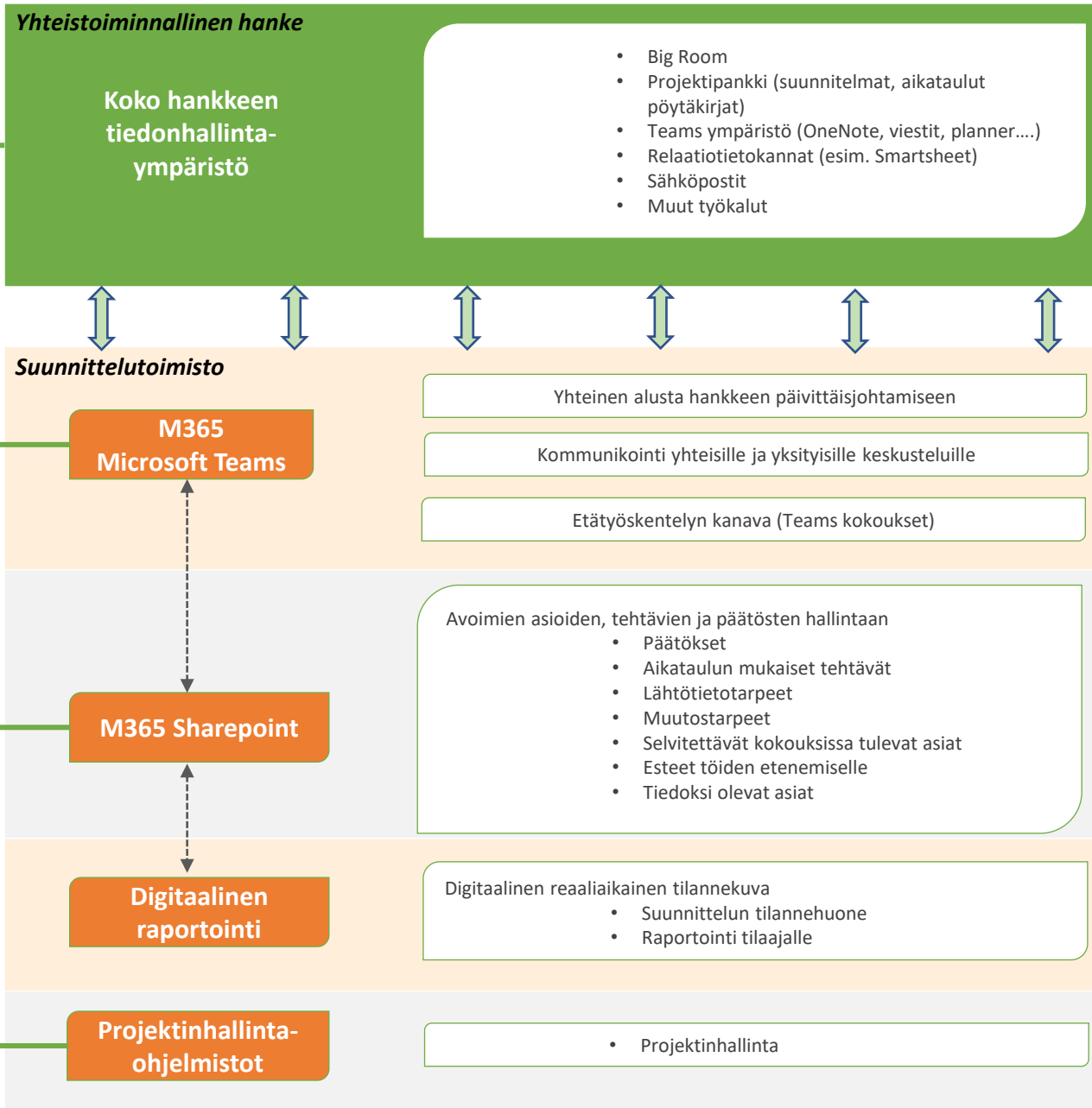
TILAAJILLE



[Linkki uutiseen HS 13.9.2021](#)

Tiedon virtaus

Tiedonhallinnan tavoite
Meillä on oikea tieto oikea-aikaisesti oikeiden ihmisten käytettävissä



Typpi	Tiedon lähde	Tilanne
Lähtötietotarve	Sisäinen palav...	Aloittamatta
Lähtötietotarve	Sisäinen palav...	Valmis
Päätös	Sisäinen palav...	Valmis
Tiedoksi	Sisäinen palav...	Valmis
Tehtävä	Sisäinen palav...	Valmis

Miten suunnittelutoimiston henkilökuntaa voidaan integroidaan paremmin hankkeeseen?

Sisäisten toimintamallien uudistaminen

- Henkilöstön Lean rakentamisen periaatteiden ja työkalujen koulutus
- Uudistetaan ja standardoidaan päivittäisjohtamismalleja
 - Kokouskäytännöt
 - Tiedon virtaus (standardoidut toimintamallit ja työkalut)
- Luodaan kokonaiskuvaa suunnittelun etenemisestä (tavoitteiden hallinta, aikataulu, valmiusaste, kustannukset)

Hankkeen erityispiirteiden huomioiminen päivittäisjohtamisessa

- Perehdytetään suunnittelijat hankkeen toimintamalliin ja pidetään henkilöstö myös ajan tasalla toimintamallien muutoksessa
- Mukautetaan päivittäisjohtaminen vastaamaan hankkeen erityispiirteitä
- Tehdään jatkuvaa parantamista omassa työskentelyssä ja viestitään myös hankkeeseen päin uudistamistarpeista

Olemme muutosjohtamisen haasteen edessä!

- *Rakennushankkeiden toimintamallit muuttuvat*
- *Työntekemisen mallit muuttuvat hybridityöskentelyn tullessa uudeksi normaaliksi*

