

Vakioinnin merkitys lean-johtamisessa

Annina Peisa, Vison Oy

17.2.2022

Vakiointi

- Lean-johtamisjärjestelmän perusta
- Vakiointi on pohja jatkuvalle parantamiselle ja kaikkien osallistumiselle (LEANin 6 periaate)
- Työtä vakioivat ja kehittävät ne, jotka sitä tekevät
- Ainoastaan vakioitua työtä voidaan kehittää



Minun työ vai meidän työ?

Projektipäälliköillä vapausasteita ja erilaisia toimintatapoja.

Kaikki voi vapaasti valita, että millä tyylillä tehdään. Osalla sama, osalla eri

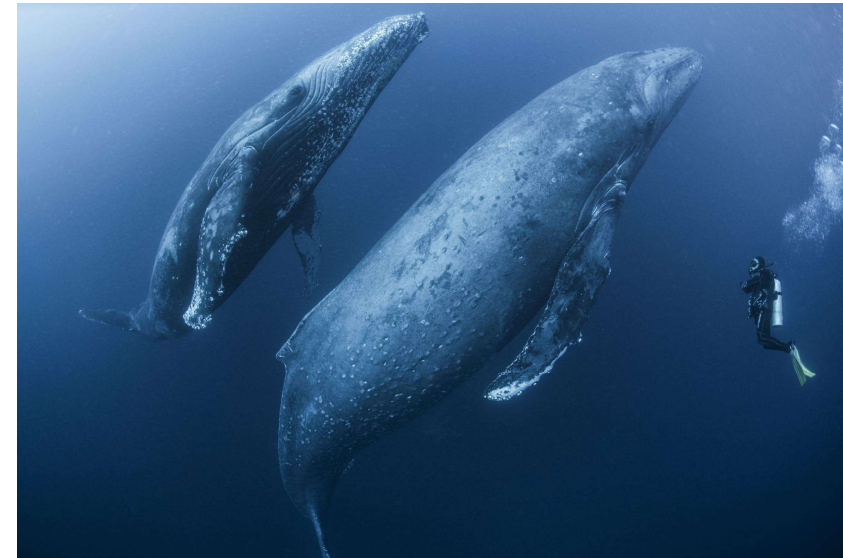
Aletaan soveltamaan, jos ei selkeä ohjetta löydy

Tietyillä vanhoilla tekijöillä vakioidut tavat, uusilla ei niin vakioidut



Kunnioitus

- Kunnioitus on lean johtamisfilosofian keskiössä
- Kunnioitus ei tarkoita sitä, että kaikki saa tehdä mitä haluaa, vaan:
- *kunnioitetaan kunkin työntekijän ammattitaitoa antamalla hänelle mahdollisuus käyttää osaamistaan ja osallistua työnsä kehittämiseen*
- *kunnioitetaan yhdessä sovittuja toimintatapoja, noudatetaan niitä ja kehitetään niitä yhdessä*



Kerrostunut johtaminen

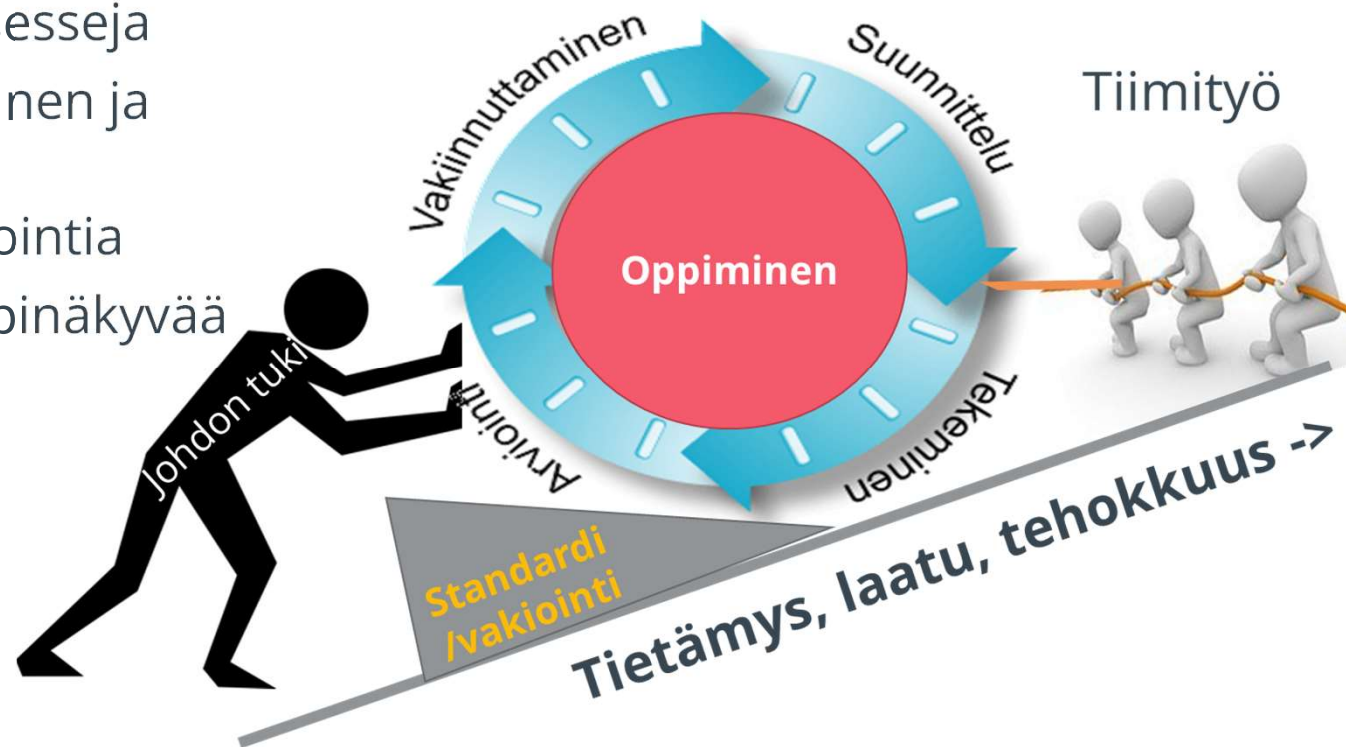
- Jokainen osallistuu sekä päivittäiseen johtamiseen että strategiseen johtamiseen
- Strategisen johtamisen tai päivittäisjohtamisen määrä riippuu organisaatiotasosta
- Myös ylin johto osallistuu päivittäisjohtamiseen



Lähde: Jyrki Perttunen

Johdon standardityö

- Johto jalkautuu organisaatioon tukemaan arvoa lisäävää työtä ja tukiprosesseja
- Hyvien käytäntöjen varmistaminen ja levittäminen
- Toiminnan kehittämistä ja vakiointia
- On vakioitua, säännöllistä ja läpinäkyvää



Vakiointi

- Johtamisessa toistuvat tietyt tehtävät; nämä kannattaa vakioida ja tehdä läpinäkyväksi
- Vakioiminen heijastuu koko organisaatioon ja tehostaa koko organisaation toimintaa
- Vakioitu työ:
 - Kokouskäytännöt (ajankohdat, asialistat)
 - Päivittäisjohtaminen
 - Visuaalinen johtaminen
 - Ongelmanratkaisu
 - Jatkuva tuki