Lean-toimintaa käytännössä

Kohokohdat Lean-rakentamisen konferenssin Field Driven Lean –sessiosta

Jussi Takamaa, NRC Group Finland Oy

Näkökulmia

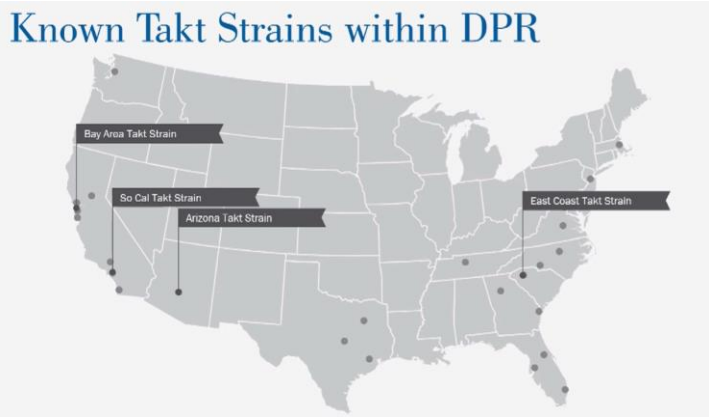
- DPR Construction
  - Pääurakoitsijan näkökulmaa tahtituotantoon

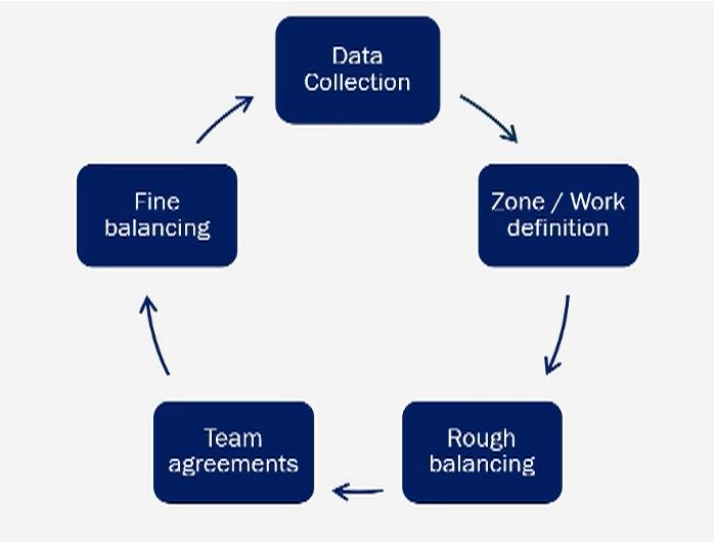
- KHS&S
  - Aliurakoitsijan tapa valmentaa työntekijöitä lean-osaajiksi

- Mitä voisimme oppia?

DPR Construction, Adam Frandson

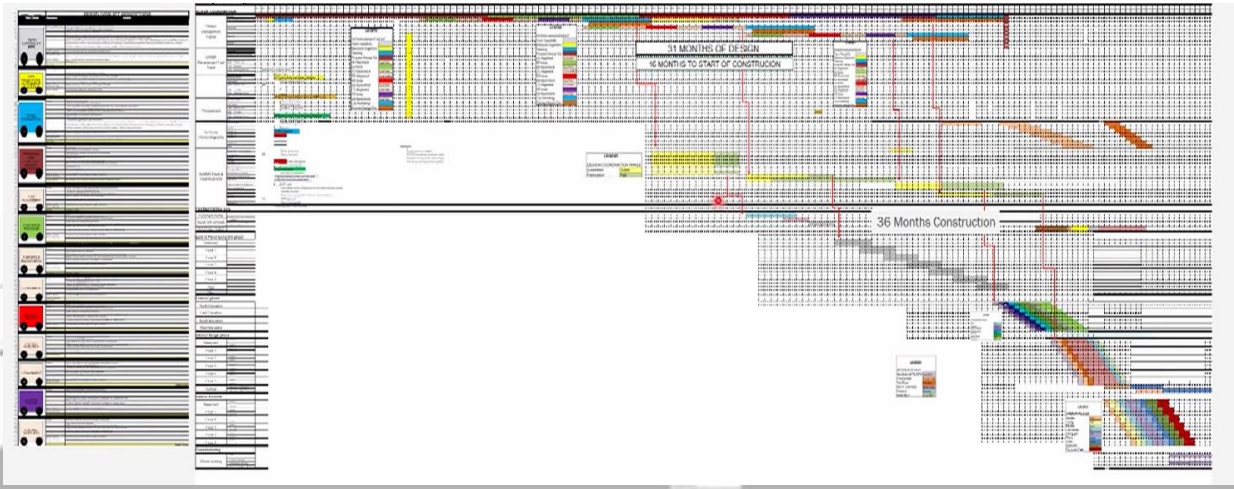
- **Tahtituotannon prosessi kuntoon**
  - Työkalujen ja menetelmien tarve (esim. Last Planner) on vähäisempää, kun prosessi on kunnossa
    - Last Plannerin elementit (mm. viikkosuunnittelu, lupaukset, yhteistyö jne) ovat kuitenkin oleellisia
  - Alueellisesti erilaisia tapoja
  - Luottamus ihmisten toimintaan





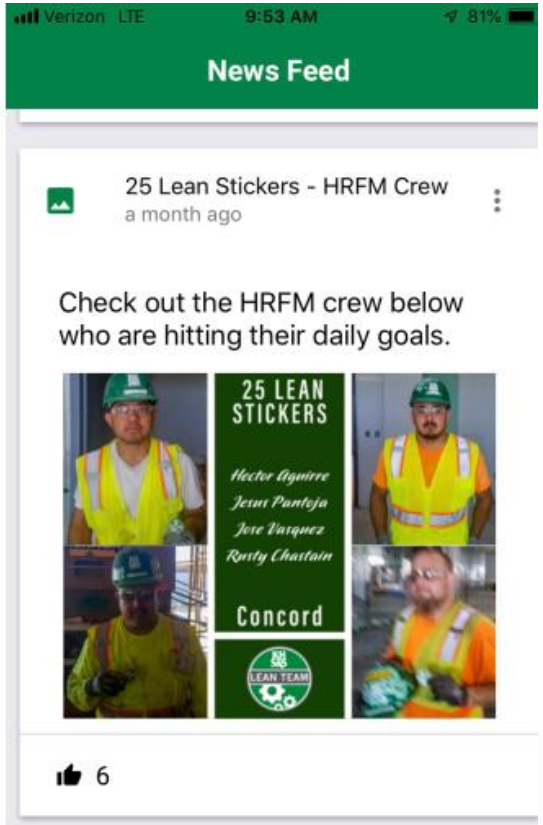
DPR Construction, Adam Frandson

- **Tahtituotanto jokaisella työmaalla**
  - Sopeutuminen muutoksiin
  - Ennustettavuus ja tilannekuva
  - Käytännöllinen lähestymistapa (puhutaan esim. työnsuunnittelusta tahtituotannon sijaan)
  - Tuotantolähtöinen suunnittelu
  - Kohti modulaarista rakentamista ja suunnittelun tahtia



KHS&S, Greg Stedman & Rob Walter

- **Vahva panostus valmentamiseen**
  - Käytännönläheistä valmennusta käytännön tekijöille
  - Osallistuminen perustuu vapaaehtoisuuteen
  - Osallistumiseen kannustetaan monipuolisesti
  - Ihmiset seuraavat toisten esimerkkiä



KHS&S, Greg Stedman & Rob Walter

KHS&S, Greg Stedman & Rob Walter

Basic Training for Lean and LPS / WWP

18-Hour Training Class Curriculum

6 Class Course, 3hr. Classes Once a Week

- Teach the Why
- Teach the Application
- Take Them Out of the Game (Field)

Start of Each Class

1. Review & discuss topics from last class (15 min)
2. Quiz (30 min)

End of Each Class

1. Plus / Delta
2. Questions / Review

EDGE Method

Explain

Demonstrate

Guide

Enable

"Tell me and I forget,
teach me and I may remember,
involve me and I learn."

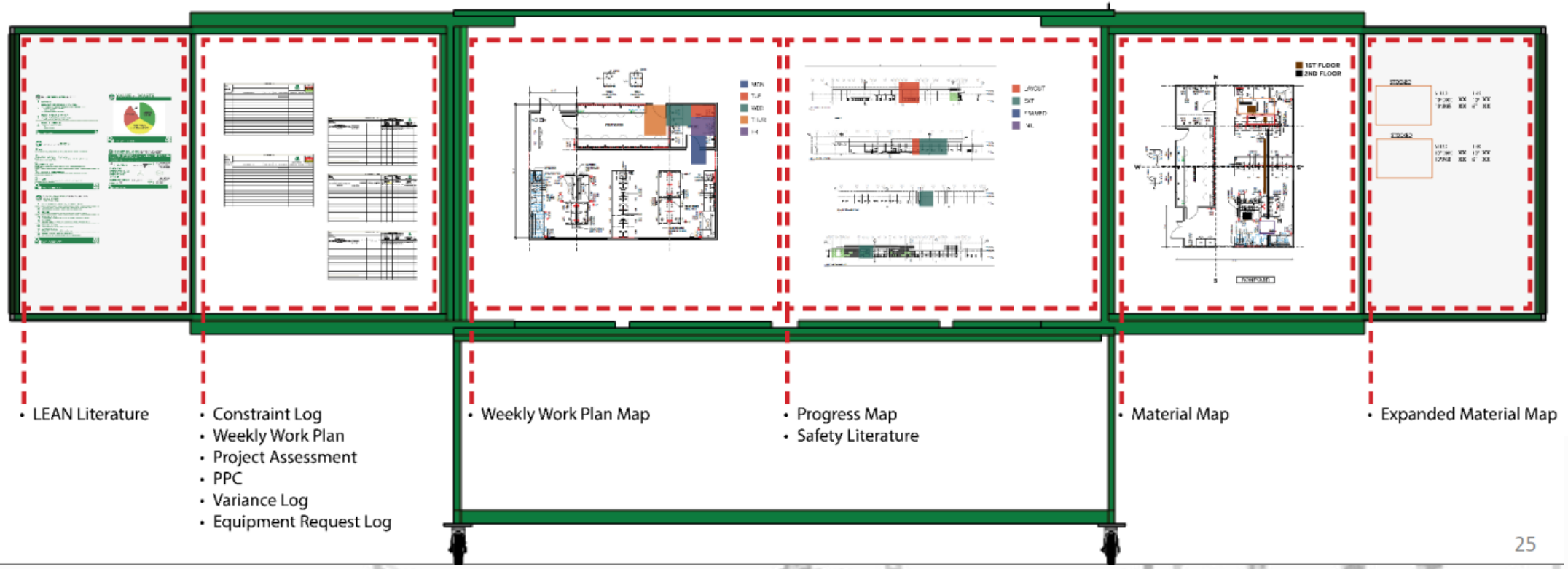
- Ben Franklin

KHS&S, Greg Stedman & Rob Walter

- **Valmennus ei jää ”luokkahuoneeseen”**
  - Oppeja sovelletaan työmaalla ja varmistetaan, että opitut asiat on ymmärretty
  - Tieto tuodaan visuaalisesti näkyviin työmaalle

KHS&S, Greg Stedman & Rob Walter

The board is the tool that enables the meetings and learnings that build the culture.



KHS&S, Greg Stedman & Rob Walter

- Education
  - Customized to company core **purpose and values**
  - Create a training course **specific to your business**
  - Use training time for **hands-on learning** that will be **applied in the field immediately**
- Certification & Recognition
  - Create **support and accountability** mechanisms that carries the application and growth further
  - Provide an **incentive** to change culture - WIIFM
  - **Recognize** Lean growth & behaviors
- Enabling Tools
  - Create **tools to enable** culture change
- Coaching
  - Create **feedback** system for lean coaching and growth

Ajatuksia ja keskustelunaiheita

- Miten tahtituotannon prosessi kannattaisi vakioida?
  - Riittääkö DPR:n ”ylätason prosessin” vakiointi?
- Miten kumppanit ja aliurakoitsijat saadaan mukaan tahtituotannon suunnitteluun?
- Toimisiko Suomessa KHS&S:n tyyppinen valmentaminen?
  - Millaiset asiat motivoisivat suomalaista työntekijää?
- Miten voisimme juurruttaa käytäntöjä osaksi päivittäistä työtä?