Tarja Mäki

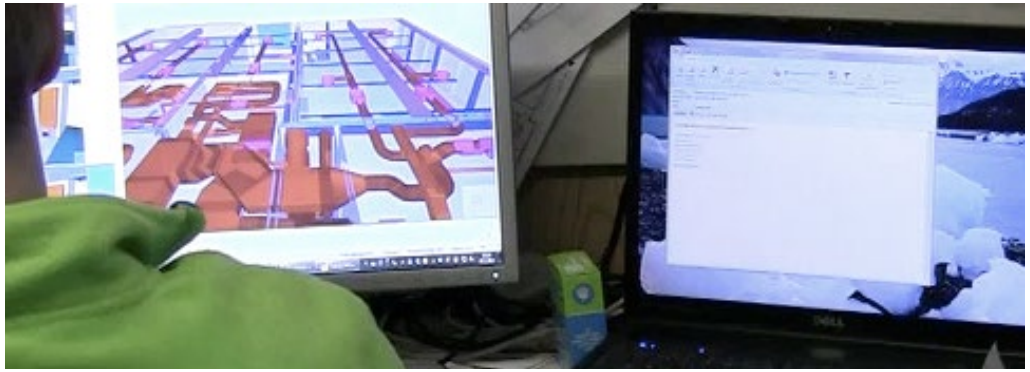
”SE ON IHMISTEN KANSSA TEHTÄVÄÄ TYÖTÄ”

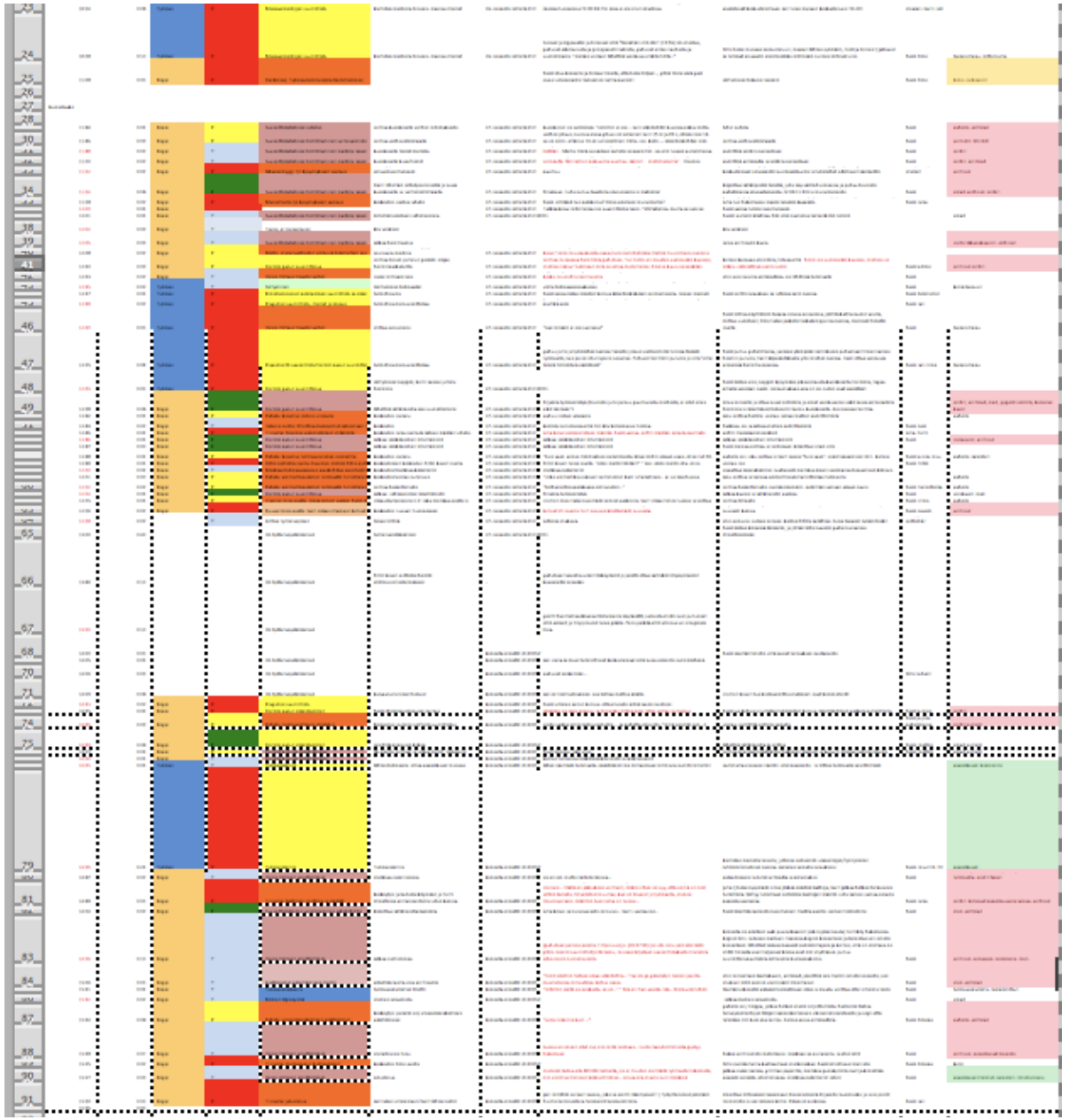
Työmaan työnjohdon arki – ihmisten kanssa tehtävää työtä

Lähde: YIT

Taulukko 1. Työnjohdon historialliset kehitysvaiheet ja niihin vaikuttaneet yhteiskunnalliset muutokset (vrt. Mäki & Koskenvesa, 2017)

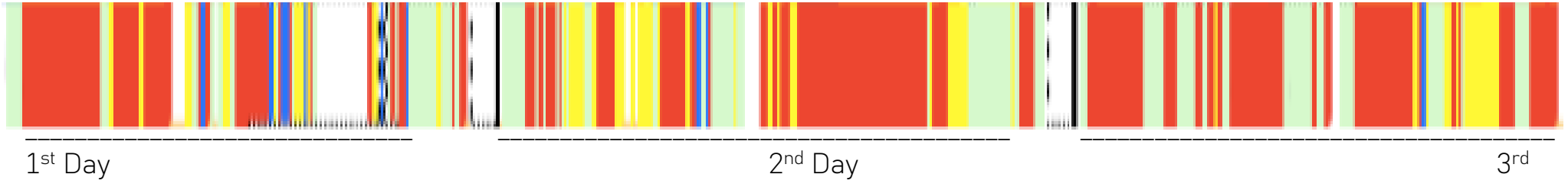
Työnjohdon työn kehitysvaihe ja siirtymän selitys	**Työnjohtajan työnkuva**	**Rakennustoimintaan vaikuttavat yhteiskunnalliset ilmiöt**	**Työnjaon muutokset ja jännitteet**
Elinkeinovapauden voimaantulo 1890–1935 **Itsenäinen mestari[5] omalla työmaalla**	Itsenäinen rakentaja, joka hoitaa tehtävien organisoinnin ja suunnittelun itse tai kumppanin kanssa. Suora suhde työryhmiin ja suunnittelijoihin.	Rakentamisen kausiluonteisuus. Työvoimapula kesäisin, työt pysähdyksissä talvisin. Työvoimavaltaisuus.	Kuka toimii työnjohtajana: ei-kouluja käyneet työnjohtajat, koulutetut työnjohtajat vai arkkitehdit? Saako mestari toimia suunnittelijana?
Sota ja jälleenrakentaminen 1945–1970 **Autoritäärinen mestari yrityksen työmaalla**	Voimakas johtaja, joka hoitaa työmaansa autoritäärisesti ja itsenäisesti työnantajansa palveluksessa.	Materiaalipula. Työvoimapula, täystyöllisyys vaihtelevat. Lakkoilu. Vähitellen työn koneellistuminen ja teollistuminen.	Vastakkainasettelu ja jännitteet työntekijöiden ja työnantajaa edustavan työnjohdon välillä.
Kaupungistuminen 1970–1990 **Työnjohtajana yrityksen palveluksessa**	Yritysten kontrolli, ohjaus ja tuki työnjohdon työtä kohtaan kasvavat, itsenäisyys vähenee, mm. turvallisuus- ja laadunvalvonta korostuvat.	Teollistuminen, elementtirakentaminen, kustannusohjaus, tavoite- ja tulosjohtaminen. Koulutustaso nousee.	Jännitteet työnjohdon ja yrityksen välillä: “lippuja ja lappuja pitää täyttää”.
1990-luvun lama 1990– **Työnjohtajana nykypäivän työmailla**	Työnjohtaja johtaa hankkeissa aliurakoitsijoiden työntekijöitä. Yhteistyösuhteiden määrä kasvaa. Mm. ennakkosuunnittelu ja työturvallisuus korostuvat.	Laman konkurssiaalto, omistajuusvaihdokset. Digitalisaatio, kv. tutkimusyhteistyö, yhteistoiminnalliset hankemuodot (mm. allianssi, IPD), Lean Construction	Aliurakointiaste nousee, töitä johdetaan aliurakoitsijoiden työnjohdon kautta. Yhteistyö ketjuuntuu. Työvoiman liikkuvuus, kansainvälisyys.

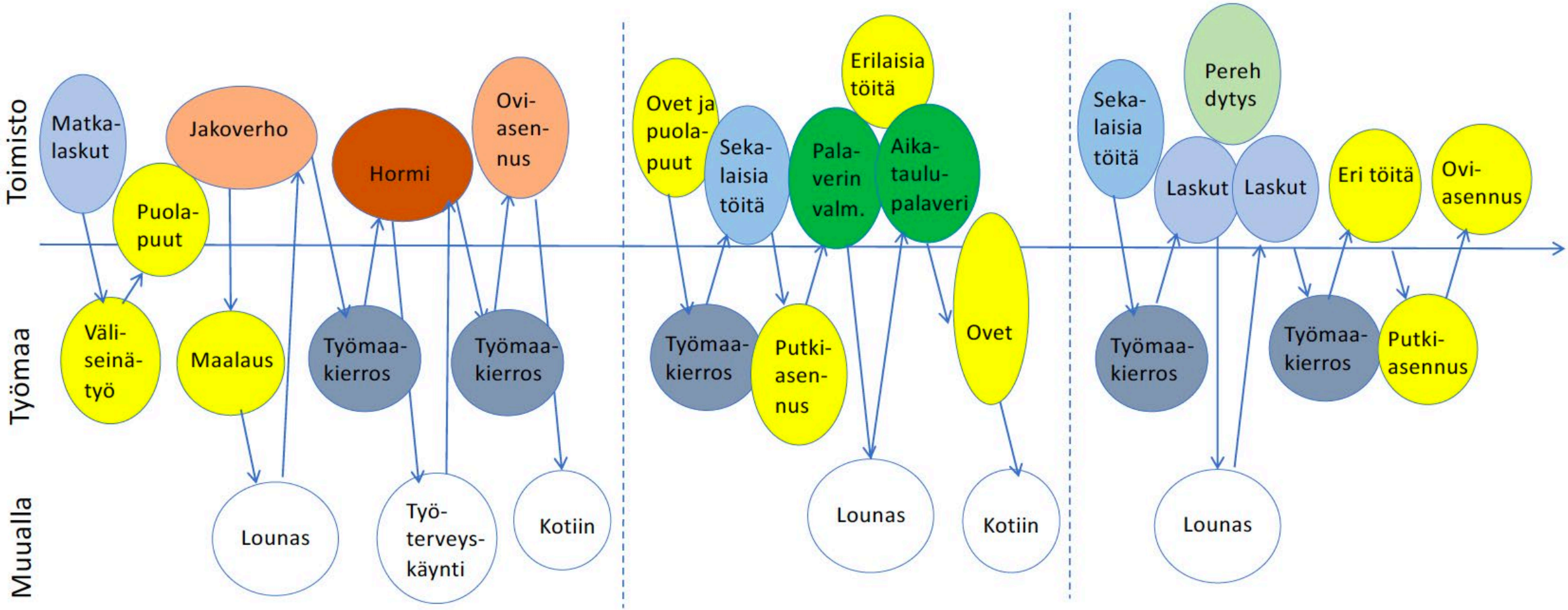




Millaista on työmaan työnjohdon arkityö?

- Erittäin sosiaalista, face-to-face, puhelimessa puhumista
- Erittäin keskeytyvää, ongelmien ratkontaa, kysymyksiin vastaamista
- Liikkuvaa, isoilla työmailla kävelemiseen menee paljon aikaa
- Epähierarkinen työorganisaatio
- Positiivinen henki ongelmista huolimatta
- Vähän tai vaihtelevasti paperityötä
- Työpäivät joskus pitkiä, korkea työmotivaatio
- Paljon suunnittelua, ohjausta, vähemmän ennakkosuunnittelua




Toimisto
Työmaa
Muualla
Matka-laskut
Puola-puut
Jakoverho
Hormi
Ovi-asen-nus
Väli-seinä-työ
Maalaus
Työmaa-kierros
Työmaa-kierros
Lounas
Työ-terveys-käynti
Kotiin
Ovet ja puola-puut
Seka-laisia töitä
Erilaisia töitä
Pala-verin valm.
Aika-taulu-palaveri
Työmaa-kierros
Putki-asen-nus
Ovet
Lounas
Kotiin
Seka-laisia töitä
Pereh dytys
Laskut
Laskut
Eri töitä
Ovi-asennus
Työmaa-kierros
Työmaa-kierros
Putki-asennus
Lounas

KIITOS!
OLISIKO KYSYMYKSIÄ?