

# **LYRA-työpaja: Data ja tiedolla johtaminen 12.2.2026**

Valmentava työpaja 9-12

Syventävä työpaja 13-16

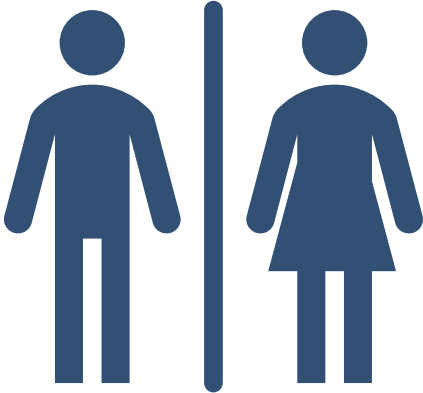
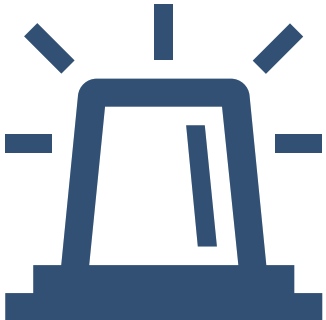
The background of the image consists of curved wooden slats, creating a sense of depth and texture. The slats are arranged in a way that they curve away from the viewer, creating a tunnel-like effect. The color of the wood is a warm, golden-brown. The word "SKANSKA" is written in a bold, white, sans-serif font across the center of the image.

# SKANSKA

# Valmentavan työpajan ohjelma



- 09.00 Tervetulosanat, *Jan Elfving, Skanska*  
**Johdatus aiheeseen: Tiedolla johtamisen periaatteet, LYRA-koordinaattorit**  
**Tilaajaorganisaation toiminta menestystekijöiden määrittelyyn (arvontuoton johtaminen), Henri Jyrkkäranta, Helsingin yliopistokiinteistöt**  
Keskustelua
- n. 10.00 Kahvitauko
- 10.15 **Tilannekuvat eri näkökulmista,**  
*Tiina Siika-aho, YIT*
- 10.30 **Työpajatyöskentely: Tiedolla johtaminen eri roolien näkökulmasta**
- 11.30 Yhteenveto ja reflektio
- 12.00 Valmentava työpaja päättyy
- 12-13 *Lounas (omakustanteinen)*



# Kilpailuoikeudellinen ohjeistus ja pelisäännöt



- Emme keskustele tarjoustoiminnastamme, hankinnoistamme, emmekä muista liiketoimimme liittyvistä kaupallisista asioista
- Kannamme yhdessä vastuun siitä, että keskustelu kielletyistä aiheista keskeytetään välittömästi
- Pitäydymme tilaisuuksissa yhdessä sovittujen asialistojen aiheissa
- Jaamme kaiken työpaja-aineiston avoimesti verkossa
- Osoitamme arvostuksemme puhumalla toisista sekä muista alan toimijoista kunnioittavaan sävyyn
- Toimimme positiivisesti ja kannustavasti yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi

## **LYRA-hankkeen päätavoite:**

Rakennusalan arvontuoton ja  
tuottavuuden parantaminen

**ARVONTUOTON VARMISTAMINEN**

**VIRTAUKSEN PARANTAMINEN**

**LEAN-JOHTAMINEN**

**TIEDOLLA JOHTAMINEN**

**VASTUULLISUUS\***

Kyvykkyyden  
laaja-alainen  
kasvattaminen

Toiminta-  
mallien ja  
prosessien  
testaus ja  
kehittäminen

Hyvien  
toiminta-  
tapojen  
vakiointi ja  
skaalaus

**Rakennusalan  
arvontuoton ja  
tuottavuuden  
parantaminen**

*\*Vastuullisuusteema integroituu muihin teemoihin joustavasti hankkeen aikana.*

# TIEDOLLA JOHTAMINEN




Toimintavuosi 1/3  
(2025-2026)

Datan merkityksen ymmärtäminen ja parempi hyödyntäminen hankkeiden johtamisessa ja rakennusalan tuottavuuden kehittämisessä



## TAVOITTEET

- Ymmärryksen lisääminen datan merkityksestä johtamisessa ja koko toimitusketjun datavirrasta
- Vakioidun tilannekuvamallin ja siihen liittyvien prosessien kehittäminen palvelemaan laajemmin toimitusketjun toimijoita
- Määrittää tieto, jota oikeasti tarvitaan arvontuoton johtamiseen
- Datan roolin painottaminen kaikissa teemoissa (tiedon virtaus, mikä data osoittaa sen, mikä on arvoa, faktoihin perustuva lean-johtaminen)
- Pystytään osoittamaan datalla, että arvontuoton johtaminen edistää myös vastuullisuutta 

## TYÖPAJATYÖSKENTELEY

### Valmentava työpaja:

- Tiedolla johtamisen perusteet
- Datan merkitys tuottavuuden parantamisessa

### Syventävä työpaja

- Tilannekuvan datan taustalla olevien prosessien kehittäminen ja vakiointi

## TYÖRYHMÄTYÖSKENTELEY

- Virtaustehokkuuden mittareiden määrittäminen

## TUTKIMUS JA MUUT KEINOT

- Selvitetään, miten rakennusalan tuottavuutta mitataan nyt ja miten sitä pitäisi kehittää, jotta se vastaa tuottavuuskehityksen tavoitteisiin



## TESTAUKSET

Vakioidun tilannekuvakonseptin hyödyntäminen

Arvontuoton mittaaminen ja datan hyödyntäminen johtamisessa



## TUOTOKSET

Mittarit, miten rakennusalan tuottavuutta/suorituskykyä mitataan

# **LYRA-valmentava työpaja**

## **Data ja tiedolla johtaminen**

12.2.2026 klo 9-12

# Valmentavan työpajan tavoitteet



1. Tiedolla johtamisen perusteiden yhteisen ymmärryksen varmistaminen
2. Ymmärryksen lisääminen datan merkityksestä johtamisessa

# Johdatus aiheeseen: Tiedolla johtamisen periaatteet

Aleksi Pesonen ja Lars Albäck, Vison

**Päätös ilman tietoa perustuu  
ainoastaan kokemukseen ja  
tuntumaan**

Tilannekuvajohtaminen



Datajohtaminen

Tietojohtaminen

**Tiedolla johtaminen**

Tilannekuvalla johtaminen

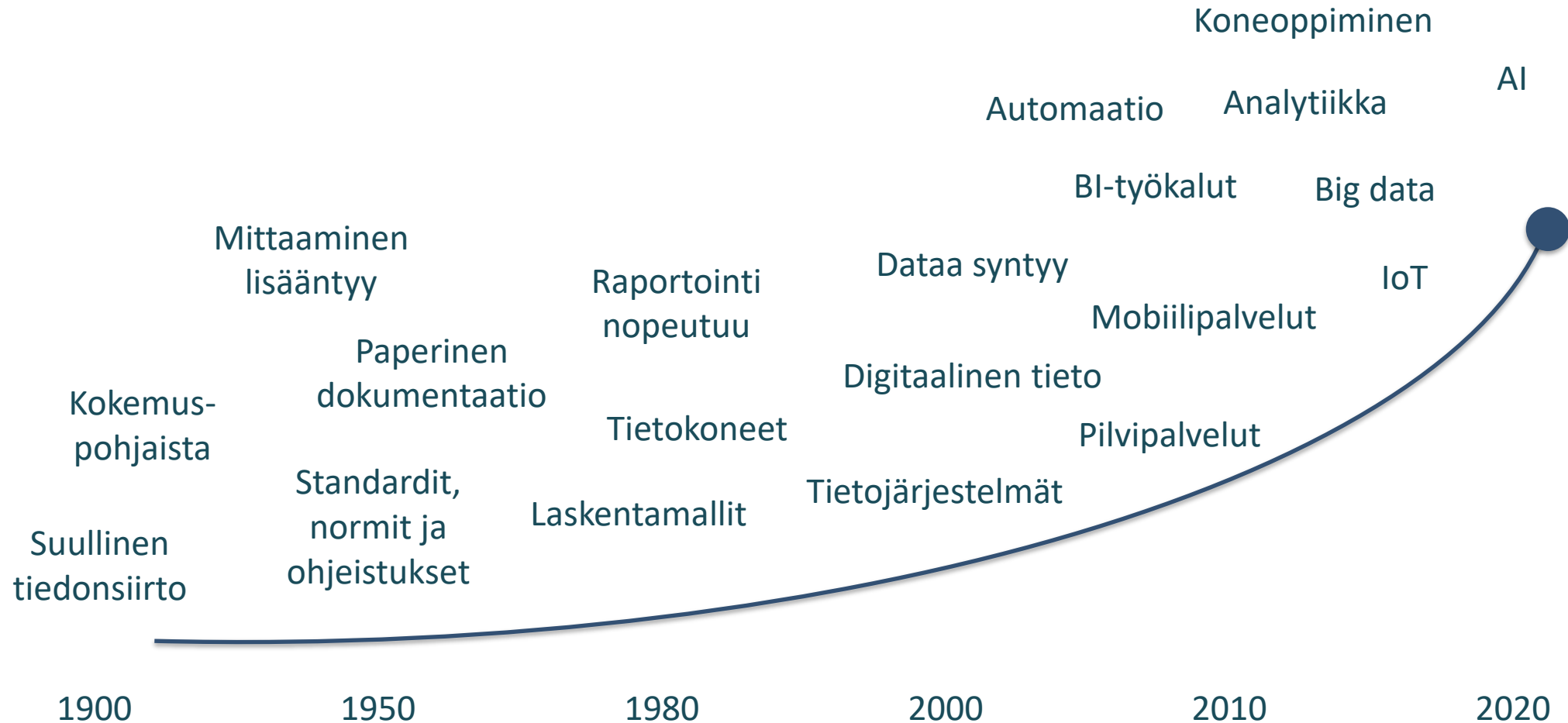
Hankejohtaminen

Business Intelligence

# **Tiedolla johtaminen eli**

**päätöksentekoa, jossa  
hyödynnetään  
systemaattisesti  
luotettavaa, ajantasaista ja  
tarkoituksenmukaista  
tietoa**

# Tiedolla johtamisen historia



**Tiedon määrä on kasvanut jatkuvasti, mutta arvo syntyy vasta, kun tieto muuttaa toimintaa**

# Rakennusalan tiedolla johtaminen



Vahvasti  
raportointiorientoitunut

Projekteilla kehitetään  
ratkaisuja silloissa

Datan saatavuus  
vaihtelevaa

Järjestelmäkeskeisyys





## TALOUDEN SEURANTA

Budjetin ja toteutuneiden kustannusten seuranta

Kassavirtaennusteiden laadinta

Suunnitellun ja toteutuneen vertailu

Kannattavuuden hallinta

## AIKATAULUN OHJAUS

Tahtituotannon integroiminen käytäntöön

Aikatauluennusteiden laatiminen

Toteutuman seuranta

Aikataulupoikkeamien analysointi



# Ratkaisut ilman ihmistä eivät johda hankkeita



## TYÖMAAN DATA JA HAVAINNOT

Turvallisuushavaintojen kerääminen

Laadun poikkeamiin ja niiden jyrisyihin reagointi

Etenemän seuranta

Tieto ohjaa tekemistä, eikä ole vaan raportointia

## JOHDON MITTARIT

Hankkeen tilanne yhdellä silmäyksellä

KPI-mittarit ja muut indikaattorit

Päätöstenteon vaikutukset ja hallinta



# Tilannekuvajohtamisen tasoja



Olemme tunnistaneeet tilannekuvatarpeet kolmella eri tasolla



# Mikä on tilannekuva?



**Tilannekuvalla** tarkoitetaan digitaalista näkymää hankkeen, projektin, hankesalkun tai yrityksen sen hetkisestä tilanteesta. Tilannekuvaa parantaa reaaliaikaista ja objektiivista ymmärrystä hankkeen kulusta.

The dashboard is divided into several sections:

- Top Left:** Financial summary table with columns for 'Tavoite', 'Toteutus', 'Jäätös', 'Erä', and 'Oros'. It shows values in millions of euros.
- Top Center:** 'LKE-kehitys' chart showing a trend line from 1.1.2024 to 1.12.2024. A callout box indicates 'Indeksi- ja TES-kojauksen vaikutus tavoitekulustarpeeseen: 1 427 042 €' and 'Tavoitekulustannuksessa huomioitujen hyväksytyhien laajuusmuutosten vaikutus: 1 135 934 €'.
- Top Right:** 'Turvallisuusmittausten tulokset' section with a gauge showing '18' and '96,63'.
- Middle Left:** 'Allianssin projektipöytäkirjan arvio ATA-tilanteesta' section with progress indicators for 'Kustannusten pitävyys', 'Aikataulu', 'Häiriömyys', 'Laatu', 'Turvallisuus', and 'Vastuu'.
- Middle Center:** 'Tavoitekulustuksen kehitys' section with two gauges: '857M / 902M' and '998M / 1011M'.
- Middle Right:** 'Johdon katsaukset' section with a table of project milestones.
- Bottom Left:** 'Tietoa tavoitteista, päätöksistä, riskeistä' section with a table of goals and risks.
- Bottom Center:** 'Johtamisen mittareita' section with a list of metrics.
- Bottom Right:** 'Hankkeen aikataulutietoja' section with a Gantt chart.

Green dashed arrows point from the text labels to the corresponding dashboard elements:

- 'Kustannustietoja' points to the top center chart.
- 'Turvallisuusmittausten tulokset' points to the top right gauge.
- 'Tietoa tavoitteista, päätöksistä, riskeistä' points to the bottom left table.
- 'Johtamisen mittareita' points to the middle center gauges.
- 'Hankkeen aikataulutietoja' points to the bottom right Gantt chart.

Tilannekuvaa voi suodattaa ajallisesti, tai määrittellä muita suodattimia, joiden avulla voidaan tarkastella hankkeita eri näkökulmista

- Johtamisen mittareita**
- Avaintulosalueet
  - Johdon katsaukset

# Tilannekuva on osa tiedolla johtamisen kokonaisuutta



Tavoitteenamme ei ole luoda vain teknistä ratkaisua, vaan rakentaa kokonaisvaltainen prosessi, joka tukee päätöksentekoa, parantaa toimintatapoja ja tuottaa konkreettista lisäarvoa organisaatioille.



**Autetaan hyödyntämään jo olemassa olevaa dataa maksimaalisesti** – muutetaan olemassa oleva data konkreettisesti hyödyksi parantamalla datan hallintaprosessia ja saatavilla olevan tiedon hyödyntämistä



**Tiedolla johtamisen tavoitteet selväksi** – määritellään yhdessä mitä halutaan mitata ja rakennetaan tarvittavat menetelmät tehokkaalle datan keräykselle



**Kokonaiskuva kaikille näkyväksi** – yhdistetään ja visualisoidaan data selkeäksi tilannekuvaksi, joka tukee päätöksentekoa ja auttaa näkemään olennaisen.



**Viedään tieto käytäntöön** – jalkautetaan luotu tilannekuva osaksi päivittäisiä prosesseja, jotta tiedolla johtaminen tuottaa jatkuvaa lisäarvoa.



## TIEDOLLA JOHTAMISEN HYÖDYT:

- 1. Vapautetaan aikaa automatisoimalla toistuva raportointi** – voidaan keskittyä arvotuottavaan työhön
- 2. Luodaan yksi yhteinen totuus hankkeiden tilasta** – vähentää virheitä ja parantaa yhteistyötä
- 3. Paljastaa syy-seuraussuhteet eri tekijöiden välillä** – mahdollistaa tarkemman ennakkoinnin, nopeamman reagoinnin ja tehokkaamman johtamisen
- 4. Mahdollistaa kehitystrendien seurannan** – tukee pitkäjänteistä suunnittelua
- 5. Siirtyminen reaktiivisesta johtamisesta proaktiiviseen johtamiseen** – mikä parantaa päätöksenteon laatua ja ketteryyttä

# Tilannekuvan haasteet?



**Vakioinnin puute** – Tilannekuvat tehdään aina uudelleen Raportointiin käytetyt kymmenet henkilötunnit voidaan supistaa yksittäisiin tunteihin tai jopa poistaa kokonaan.



**Tietopohjan riittämättömyys** Tilannekuva on yhtä hyvä kun se pohjalla oleva tietopohja. Tällä hetkellä tietopohja synnytetään aina uudestaan joka hankkeessa ja se on usein puutteellinen.



**Siilomainen toiminta** Eri osapuolten välisissä rajapinnoissa tiedonvirtaus ja kommunikointi pettää koska eri toimintatavat ja käsitteistö estää tehokasta yhteistoimintaa ja luo turhaa vastakkainasettelua.



**Raportointipainotteinen** Tilannekuvat painottuvat vieläkin liian paljon johdon raportointiin sen sijaan että tuetaan tekijöitä ja tuotetaan tekemiseen tarvittava tieto kaikille oikea-aikaisesti ja -sisältöisesti ilman turhaa etsimistä.



**Luottamuksen puute** Tilannekuvien tuottamisessa on paljon tilanteita jossa luottamuksen puute ja pelkotiloja estää tehokasta toimintaa esim. API-rajapintojen avaaminen ja hyödyntäminen.

# **Tilaaajaorganisaation toiminta menestystekijöiden määrittelyyn (arvontuoton johtaminen)**

Henri Jyrkkäranta, Helsingin yliopistokiinteistöt



# ARVON LUONNIN JOHTAMINEN



# MENESTYSTEKIJÖIDEN MÄÄRITTÄMISEN NÄKÖKULMAT

Miten edistetään  
omistajan strategiaa ja  
arvoja?

## Omistajan strategia

- Vision mukaisen toimintakulttuurin edistäminen
- Yhteiskuntavastuu
- Ekologinen jalanjälki

## Liiketoimintatulokset

- Investointikustannus
- Elinkaarikustannukset
- Tuotto / Kassavirta
- Omaisuuden arvo

Millaisia  
liiketoiminnallisia  
tavoitteita tai  
reunaehtoja on?

Millaisia tavoitteita tai  
vaatimuksia on  
projektin toteutukselle?

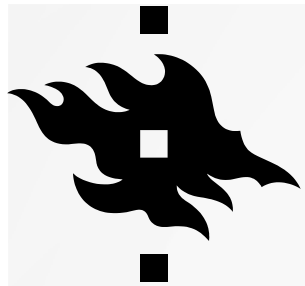
## Projektin suorituskyky

- Kustannusohjaus
- Aikatauluohjaus
- Laaduntuottokyky
- Turvallisuus
- Johtamis- ja toimintakulttuuri

## Arvo käytölle ja yhteisölle

- Suunnittelutavoitteiden toteutuminen
- Käyttäjien toiminnan parantuminen
- Esteettisyys ja imago
- Tyytyväisyys ja hyvinvointi

Miten arvon tuotto  
näkyvät käyttäjille ja  
ympäröivälle yhteisölle?



# HANKKEEN KULKU

Käynnistys ja tavoitteet

HY menestystekijät

Rakentaminen FAB28

Rakentaminen VU3

Syksy 2023

Kevät 2024

Syksy 2024

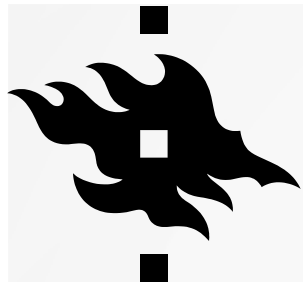
Kevät 2025

Syksy 2025

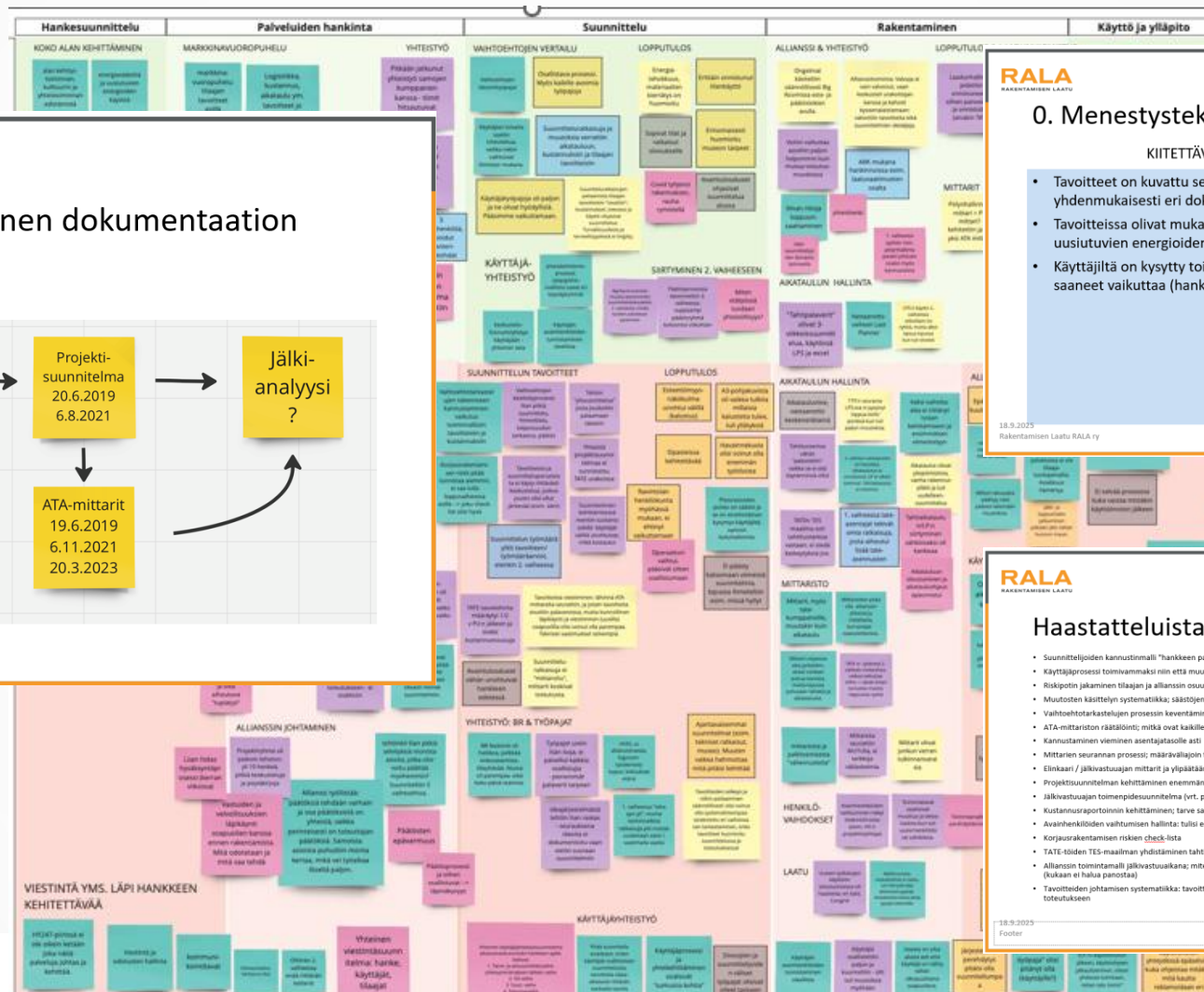
Tutkimushankkeiden läpikäynti ja opit

Pilottihankkeisiin jalkautus

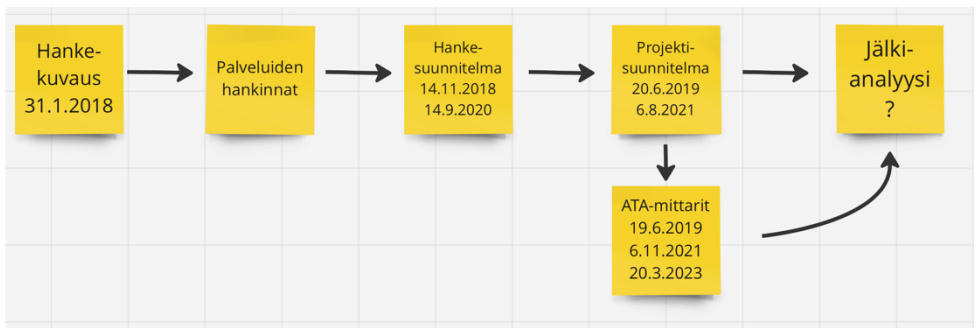
Avaintavoitteet, mittarit, seuranta ja ohjaus



# TUTKIMUSHANKKEIDEN JA OPIT



## Tavoitteiden kehittyminen ja johtaminen dokumentaation perusteella



18.9.2025  
Rakentamisen Laatu RALA ry



## Kiteytykset ja johtopäätökset

### 0. Menestystekijöiden määrittäminen

#### KIITETTÄVÄÄ

- Tavoitteet on kuvattu selkeästi ja yhdenmukaisesti eri dokumenteissa
- Tavoitteissa olivat mukana energiansäästö ja uusiutuvien energioiden käyttö
- Käyttäjiltä on kysytty toiveita ja he ovat saaneet vaikuttaa (hankesuunnitteluun ym.)

#### KEHITETTÄVÄÄ

- Tavoitteet luotiin alkuun melko pienessä piirissä – miten niiden ymmärtäminen ja niihin sitoutuminen on varmistettu?
- Tarpeet muuttuvat pitkässä hankkeessa, jossa oli kaksi toistaan poikkeavaa vaihetta – vaikka johdonmukaisuus on sinällään hyvä asia, olisi myös tavoitteita ja mittareita pitänyt päivittää ja täsmentää enemmänkin pitkin matkaa?
- Käyttäjyhteistyön / yhteiskehittämisen voisi aloittaa vieläkin aikaisemmin (jo ennen hankesuunnittelua)

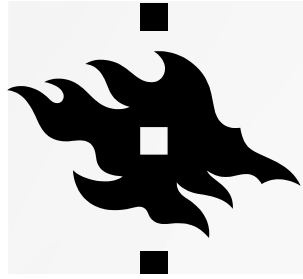
18.9.2025  
Rakentamisen Laatu RALA ry



## Haastatteluista nousseita kehitysehdotuksia

- Suunnittelijoiden kannustamalla "hankkeen parhaaksi"
- Käyttäjätavoitteiden toteuttaminen: miten muutoksia tulisi vähemmän (ymmärtävyyden lisääminen)
- Riskien jakaminen tilaajan ja allianssin osuuteen - ensimmäisessä sellaisellaan allianssi ei voi vaikuttaa
- Muutosten käsittelyn systematisointi; säästöjen hakeminen muualta / tavoitehinnan muutokset
- Vaihtoehtotarkastelujen prosessin keventäminen; mitä tietoa (mimmisään) tarvitaan päätöksiä varten
- ATA-mittariston räjäyttämistä; mitkä ovat kaikille yhteisiä, mitkä osapuolikohtaisia (mihin voi vaikuttaa), Tavoitteet, painotukset?
- Kannustaminen viemään asiantajalle asti
- Mittariston seurannan prosessi; määräväljön tarkastetaan missä mennään ja miten vaikuttaa bonuksiin.
- Elinkaari / jälkivaikuttajan mittarit ja viipätyksen laajennan arvion tuoton näkökulman tuominen mukaan mittaristoin
- Projektsuunnitelman kehittämisen enemmän tavoitteisiin perustavaksi
- Jälkivaikuttajan toimenpidesuunnitelma (vrt. projektsuunnitelma)
- Kustannusraportoinnin kehittäminen; tarve saada sekä riittävä detailtietoa että havainnollista kokonaiskuvaa
- Aivanhankkijoiden vaihtamisen hallinta: tulisi ennakoita, osin jopa suussa (ettei tule väsymystä), mutta olla ennakkoja ja järjestelmällistä ettei tule tietotarkkuuksia
- Korjausrakentamisen riskien check-lista
- TATE-töiden TES-maailman yhdistäminen tahtitavoitukseen; kannustaa vain omiin töihin keskittymiseen
- Allianssin toimintamalli jälkivaikuttajan: miten yhteistyö jatkuu ja homma pyöri allianssissa ja "palveluista", miten otetaan opiksi ja jatkuvasti parannetaan (lukaan ei halua parantaa)
- Tavoitteiden johtamisen systematiikka: tavoitteiden viestittäminen ja kertominen eri vaiheissa projektia, sekä konkreettiset tekkupaistit joihin niitä verrataan suunnitteluun ja toteutukseen

18.9.2025  
Footer



# MENESTYSTEKIJÄT HY SISÄINEN (1)

**RALA**  
RAKENTAMISEN LAATU

Arvon tuoton johtamisen kehittäminen sovelluskohteissa  
Aloituspäivä 25.3.

Arvon tuotto-kehityshanke ja sen esittämä johtamismalli

Keskustelu: mitä se merkitsee HY:lle

Valitut kehitysaiheet

Toteutus sovellusprojekteissa:

- Vuorikatu 3
- Aleksandria

Etenemisestä sopiminen

18.9.2025  
Rakentamisen Laatu RALA ry

**RALA**  
RAKENTAMISEN LAATU

Kehittäminen casekohteissa: Alexandria

Tilanne ja lähtökohta

- Tulee tiloja kirjastolle

Kehittämisen tavoite:

Painopiste  
projektissa

- Tavoitteiden/menestystekijöiden kiteytys ja konkretisointi: tarkastetaan tilanne, täsmennetään tarvittaessa
- Mittarit ja kannustimet: laaditaan ja varmistetaan johdonmukaisuus
- Tehdään yhteinen projektisuunnitelma kehitysvaiheen alussa, joka perustuu menestystekijöiden ohjaamiseen (jos ehditään keh.projektin puitteissa)

Eteneminen:

- Tutustutaan projektin aineistoon kuten tavoitteiden kuvauksiin ja mittareihin
- Pidetään palaveri projektinjohton kanssa, sovitaan konkreettisista toimista

18.9.2025  
Footer

**RALA**  
RAKENTAMISEN LAATU

HY:n tuleva hankemalli?

1

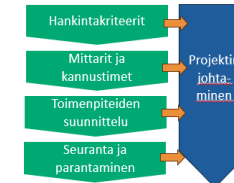
Arvon tuoton  
määrittäminen



Menestystekijät  
ja tavoitteet  
(Conditions of  
Satisfaction, CoS)

2

Arvon tuoton  
johtaminen



Motivointi ja toiminnan  
yhdensuuntaistaminen

3

Arvon tuoton  
todentaminen

M-t	Mitt	Tav	Tul
Mt1	M1	x€	y€
Mt2	M2	x%	y%
Mt3	M3	xh	vh
Mt4	M4	xkpl	vkpl

Palkitseminen, analysointi  
ja oppiminen

**RALA**  
RAKENTAMISEN LAATU

Kehittäminen casekohteissa: Vuorikatu 3

Tilanne ja lähtökohta

- Hallinnon tiloja, suunnittelua tehty jo

Kehittämisen tavoite:

Painopiste  
projektissa

- Tavoitteiden/menestystekijöiden kiteytys ja konkretisointi: ovat jo olemassa mutta tarkastetaan tilanne, täsmennetään tarvittaessa ja varmistetaan kaikkien ymmärrys
- Mittarit ja kannustimet (mikäli projektissa käytössä): kehitetään ja kuvataan tarpeen mukaan
- Tehdään yhteinen projektisuunnitelma kehitysvaiheen alussa, joka perustuu menestystekijöiden ohjaamiseen

Eteneminen:

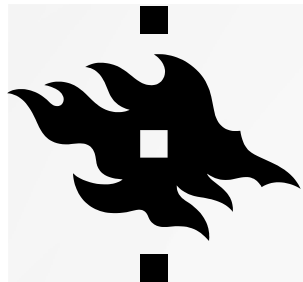
- Tutustutaan projektin aineistoon kuten tavoitteiden kuvauksiin ja mittareihin
- Pidetään palaveri projektinjohton kanssa, sovitaan konkreettisista toimista

18.9.2025  
Footer

**RALA**  
RAKENTAMISEN LAATU

Tilaaajan tavoitteita

- Toteutusmuoto on yhteistoiminnallinen urakkamuoto, projektinjohtourakka.
- Suunnittelua ohjataan yhteistyössä käyttäjän ja tilaajan kanssa siten, että saavutetaan tilaajan tavoitteet maksimaalisesti.
- Tavoitteena on soveltaa esim. aliurakoitsijavalinnoissa yhteistoiminnallisia toimintatapoja, jotta saavutetaan hankkeelle asetetut toiminnalliset, tekniset ja taloudelliset tavoitteet.
- Tavoitteena on nollavirheluovutus ja nolla tapaturmaa.



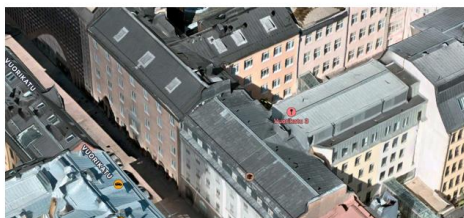
# HANKEKOHTAISET TYÖSTÖT (2)

**RALA**  
RAKENTAMISEN LAATU



Vuorikatu 3 Ab  
Menestystekijöiden  
määrittäminen ja kiteyttäminen

Sisältää työpajan yhteenvedon



**RALA**  
RAKENTAMISEN LAATU

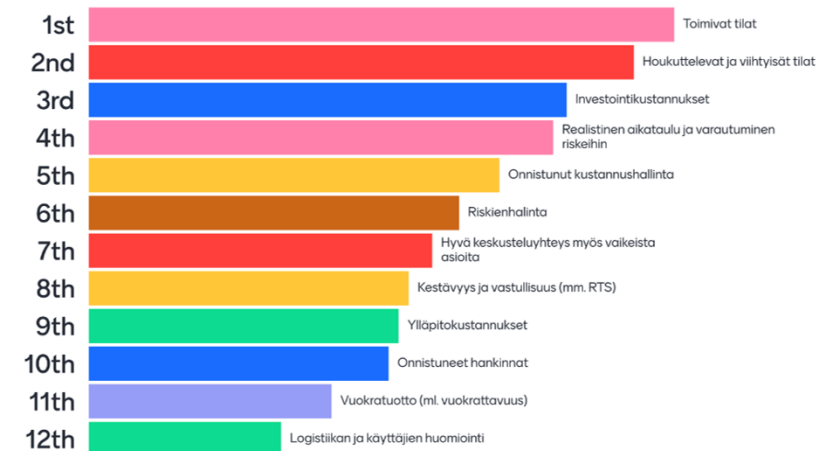
## Työpajan tavoite ja eteneminen

- Kartoitetaan eri osapuolten odotukset ja tavoitteet hankkeelle
- Ymmärretään eri osapuolten tavoitteet ja näkökulmat
- Jäsennetään ja priorisoidaan tavoitteet
- Muodostetaan yhteisymmärrys hankkeen yhteisistä, kiteytetyistä tavoitteista
- Pohjustetaan tavoitteiden / menestystekijöiden johtamista läpi hankkeen

9.00-9.30	<b>Taustoituis</b> Mitä ovat hankkeen menestystekijät? Vuorikatu 3:n lähtökohdat ja tavoitteet
9.30-10.30	<b>Työpaja</b> Tavoitteiden ideointi eri näkökulmista Ehdotusten läpikäynti, järjestäminen ja jäsentäminen
10.30-11.00	Äänestys ja alustava kiteytys Menestystekijöiden jatkotyöstön ja hyödyntämisen suunnittelu

18.9.2025  
Rakentamisen Laatu RALA ry

## Äänestyksen tulos: tärkeysjärjestys



**RALA**  
RAKENTAMISEN LAATU

## Yhteenvedo hankkeen menestystekijöistä

### Käyttöä palveleva lopputulos

- Työympäristö on toimiva, terveellinen ja turvallinen
- Tilat houkuttelevat käyttäjiä ja saavat viihtymään
- Tilat ovat muunto- ja käyttöjoustavia

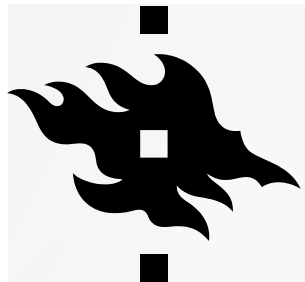
### Kestävyys ja elinkaari

- Kestävyyttä ja vastuullisuutta ohjataan esimerkillisesti
- Elinkaarikustannuksia ohjataan ja säästetään

### Onnistunut toteutus

- Investointikustannuksia ennustetaan ja ohjataan aktiivisesti
- Realistinen aikataulu ja oikea resursointi varmistavat käyttöönoton
- Keskustellaan avoimesti ja ongelmat tuodaan esiin
- Rakentamisen häiriöt käytölle ja lähiympäristölle minimoidaan

18.9.2025  
Rakentamisen Laatu RALA ry



# ALEKSANDRIA / FABIANINKATU 28 (2)



HELSINGIN YLIOPISTO  
HELSINGFORS UNIVERSITET  
UNIVERSITY OF HELSINKI

## Laadukas lopputulos ja toteutus

- Tilat tukevat arjen toimivuutta ja opiskelun sujuvuutta
- Tilat ovat viihtyisät ja kutsuvat
- Sekä lopputuloksen että toteutuksen laatu näkyy käyttäjille
- Toteutettavat ratkaisut ovat pitkäikäisiä ja edistävät kestävä kehitystä

## Onnistunut projektinhallinta

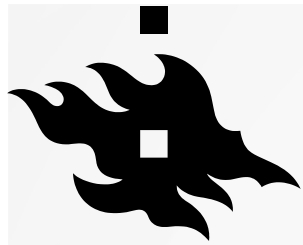
- Investointi pysyy budjetissa ja katetaan tuotoilla
- Aikataulun pitämiseksi luodaan hyvät edellytykset
- Työt toteutetaan niin työntekijöille, lähiympäristölle kuin käyttäjille turvallisesti

## Menestystekijät ja tavoitteet



Aleksandria / Fabianinkatu 28

## Tavoitedokumentti, projektisuunnitelma



# VUORIKATU 3 (2)

## Käyttöä palveleva lopputulos

- Työympäristö on toimiva, terveellinen ja turvallinen
- Tilat houkuttelevat käyttäjiä ja saavat viihtymään
- Tilat ovat muunto- ja käyttöjoustavia

## Kestävyys ja elinkaari

- Kestävyttä ja vastuullisuutta ohjataan esimerkillisesti
- Elinkaarikustannuksia ohjataan ja säästetään

## Onnistunut toteutus

- Investointikustannuksia ennustetaan ja ohjataan aktiivisesti
- Realistinen aikataulu ja oikea resursointi varmistavat käyttöönoton
- Keskustellaan avoimesti ja ongelmat tuodaan esiin
- Rakentamisen häiriöt käytölle ja lähiympäristölle minimoidaan

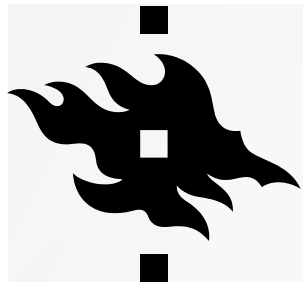


Projektisuunnitelma  
Vuorikatu 3 (VU3)

24.10.2024

Tavoitedokumentti,  
projektisuunnitelma

Menestystekijä			
Työympäristö on toimiva, terveellinen ja turvallinen			
Tilat houkuttelevat käyttäjiä ja saavat viihtymään			
Tilat ovat muunto- ja käyttöjoustavia			
Kestävyttä ja vastuullisuutta ohjataan esimerkillisesti			
Elinkaarikustannuksia ohjataan ja säästetään			
Investointikustannuksia ennustetaan ja ohjataan aktiivisesti			
Realistinen aikataulu ja oikea resursointi varmistavat käyttöönoton	Rakentamisen alku - valmis	PJU	9,11
Keskustellaan avoimesti ja ongelmat tuodaan esiin	koko rakentamisen ajan	PJU	2,5
Rakentamisen häiriöt käytölle ja lähiympäristölle minimoidaan	koko rakentamisen ajan	PJU	7,8,14



# MITTARIT JA SEURANTA (3)

RALA RAKENTAMISEN LAATU		Fabianinkatu 28 Aleksandria Sopimus Pölyn kannustinpalkkiosopimuksesta, kesäkuu 2018-2024		Mittarit ja tavoitteet		
Osajoukon mittarit	Toteutus 100=0=100	Paino 100=0=100	-100	-50	0	50
<b>Aikatauluhallinta</b>		0,50 %	Aikataulu on tarkasti toteutettu ja osapuolten välillä on yhteistyötä.			
<b>0-virhe vastaanotto</b>		0,50 %	0-virheitä ei ole saatu vastaanottoaikavälillä.			
<b>Häiriöttömyys naapurikiinteistöjen käytössä</b>		0,20 %	0-virheitä ei ole saatu vastaanottoaikavälillä.			
<b>Pölyhallinta</b>		0,20 %	0-virheitä ei ole saatu vastaanottoaikavälillä.			
<b>Onnistunut toteutus</b>		0,50 %	0-virheitä ei ole saatu vastaanottoaikavälillä.			
<b>Kustannusohjaus</b>		1,00 %	Kustannusohjaus on toteutettu.			

## Alustava tavoitemittaristo

### Mittarit kokonaispalkkioon:

- Aikatauluhallinta
- 0-virhe vastaanotto
- Häiriöttömyys naapurikiinteistöjen käytössä
- Pölyhallinta
- Onnistuminen suunnittelun ohjauksessa
- Kustannusohjaus

## 10 MUU TILAAJAN NIMEÄMÄ TAVOITE

Tilaaaja on yhdessä osapuolten kanssa määritellyt hankkeen menestystekijät, joille määritetty mittarit kannustinpalkkiosopimuksessa.

### Top-3

#### Käyttöä palveleva lopputulos

- Työympäristö on toimiva, terveellinen ja turvallinen
- Tilat houkuttelevat käyttäjiä ja saavat viihtymään
- Tilat ovat muunto- ja käyttöjoustavia

#### Kestävyys ja elinkaari

- Kestävyyttä ja vastuullisuutta ohjataan esimerkiksi
- Elinkaarikustannuksia ohjataan ja säästetään

#### Onnistunut toteutus

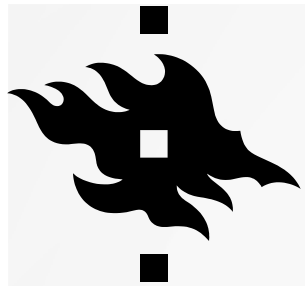
- Investointikustannuksia ennustetaan ja ohjataan aktiivisesti
- Realistinen aikataulu ja oikea resursointi varmistavat käyttöönoton
- Keskustellaan avoimesti ja ongelmat tuodaan esiin

Rakentamisen häiriöt käytölle ja lähiympäristölle minimoidaan

## JOHTORYHMA

## 10. Hankkeen tavoitteiden tilanne

Item	Paino	-100 Tavoite	0 Tavoite	100 Tavoite
Aikatauluhallinta	20%	Kohde tulee suoritaa tilaajalle 8.12.2025 mennessä	Kohde tulee suoritaa tilaajalle 14.11.2025 mennessä	Kohde tulee suoritaa tilaajalle 31.10.2025 mennessä
0-virheiluvuus yllennetty laadittavalla Laati Plannerilla	30%	0-virheitä ei ole saavutettu ennen osittainuutta (n. 100 vastaanottoa)	0-virheitä saavutetaan 2 viikon kuluessa vastaanotosta	0-virheitä vastaanotto-tarkastuksessa
Onnistuminen osuudenhallinnassa, viikkotapauksen kiemosten mitta-estäkö	10%	Pölyhallintatöiden keskiarvo viikkokokouksissa 2,5	Pölyhallintatöiden keskiarvo viikkokokouksissa 2,0	Pölyhallintatöiden keskiarvo viikkokokouksissa 1,5
Häiriöttömyys naapurikiinteistöjen	30%	11 poikkeamaa	6 poikkeamaa (ilmoittamattomia häiriöitä)	0-1 ilmoittamattomista häiriöistä naapurikiinteistöjen
RTS-seerikaasti	10%	62 pistettä	70 pistettä	78 pistettä
Kustannusohjaus		Tilaaaja vastaa kustannusohjauksesta	Hankkeen toteutuksen tavoitebudjetissa € 101 925 €	Hankkeen budjetin alittaminen 250k€ - 7 911 938 € (lurakotit) lisäviivasta kannustuspalkkioksi 20% alibudjetista



# ARVON TUOTTOA JOHDETAAN MENESTYSTEKIJÖIDEN AVULLA LÄPI HANKKEEN

1

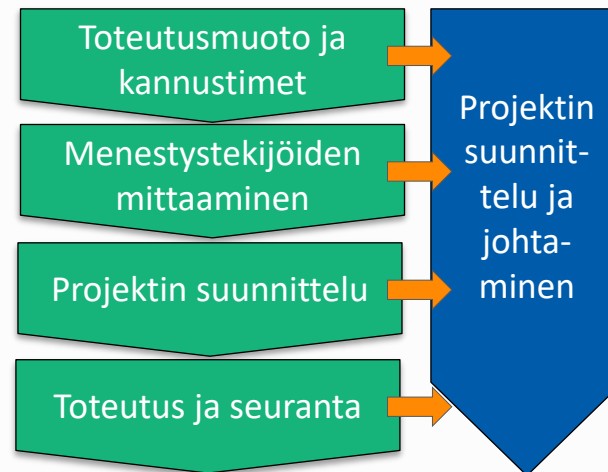
## Arvon tuoton määrittäminen



Menestystekijät ja  
tavoitteet

2

## Arvon tuoton toteuttaminen



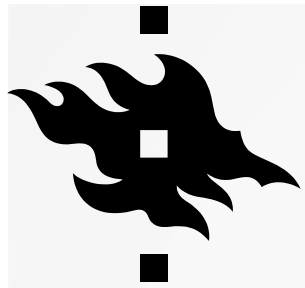
Motivointi ja toiminnan  
yhdensuuntaistaminen

3

## Arvon tuoton todentaminen

Men	Mitt	Tav	Tul
Mt1	M1	x €	y €
Mt2	M2	x %	y %
Mt3	M3	x h	y h
Mt4	M4	x kpl	y kpl

Palkitseminen, analysointi  
ja oppiminen



# KOKEMUKSET

- Pilotoinnissa hyviä tuloksia menestystekijöiden ohjausvaikutuksesta
- Viestintä tavoitteista parempaa ja asiat helpompi tiedostaa
- Yhteinen tavoitteiden priorisointi
- Eri osapuolilta positiivista palautetta

→ Jälkianalyysit ja kehittäminen HY toimintamalliksi

# Keskustelu ryhmissä

# Tilannekuvat eri näkökulmista

Tiina Siika-aho ja Juuso Kuusinen, YIT Infra

# Tilannekuvat eri näkökulmista

Tiina Siika-aho & Juuso Kuusinen  
YIT Infra Oy



# YIT lyhyesti

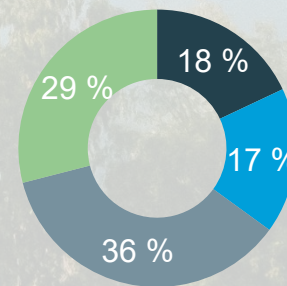
Liikevaihto 2025

**1,8** mrd. €

Henkilöstömäärä 2025

**~4 100**

Liikevaihto segmenteittäin 2025



- Asuminen Suomi 18 %
- Asuminen CEE 17 %
- Rakennus 36 %
- Infra 29 %

Oikaistu liikevoitto 2025

**54** milj. €

Asiakkaiden suositteluindeksi (NPS)

**57**

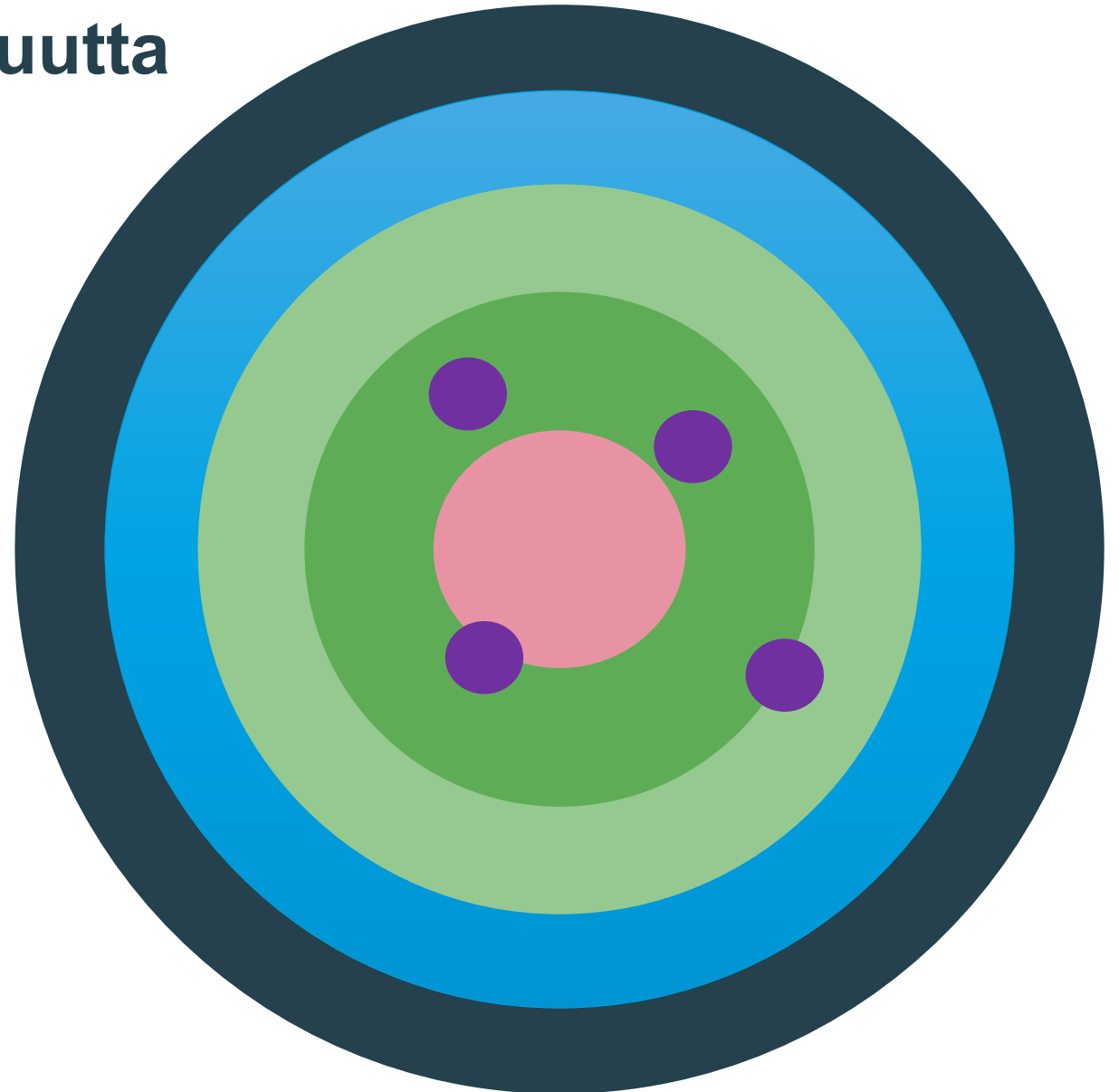
# Matkalla kohti tilannetietoisuutta

1. Kuka tarvitsee tilannetietoisuutta
2. Johtamisen tasot ja tilannekuva
3. Työmaan tilannekuva YIT:llä
4. Tilannekuvan roolin projektinjohtamisessa
5. Rakennusalan arvonluonti ja tilannetietoisuus
6. Mitä olemme oppineet

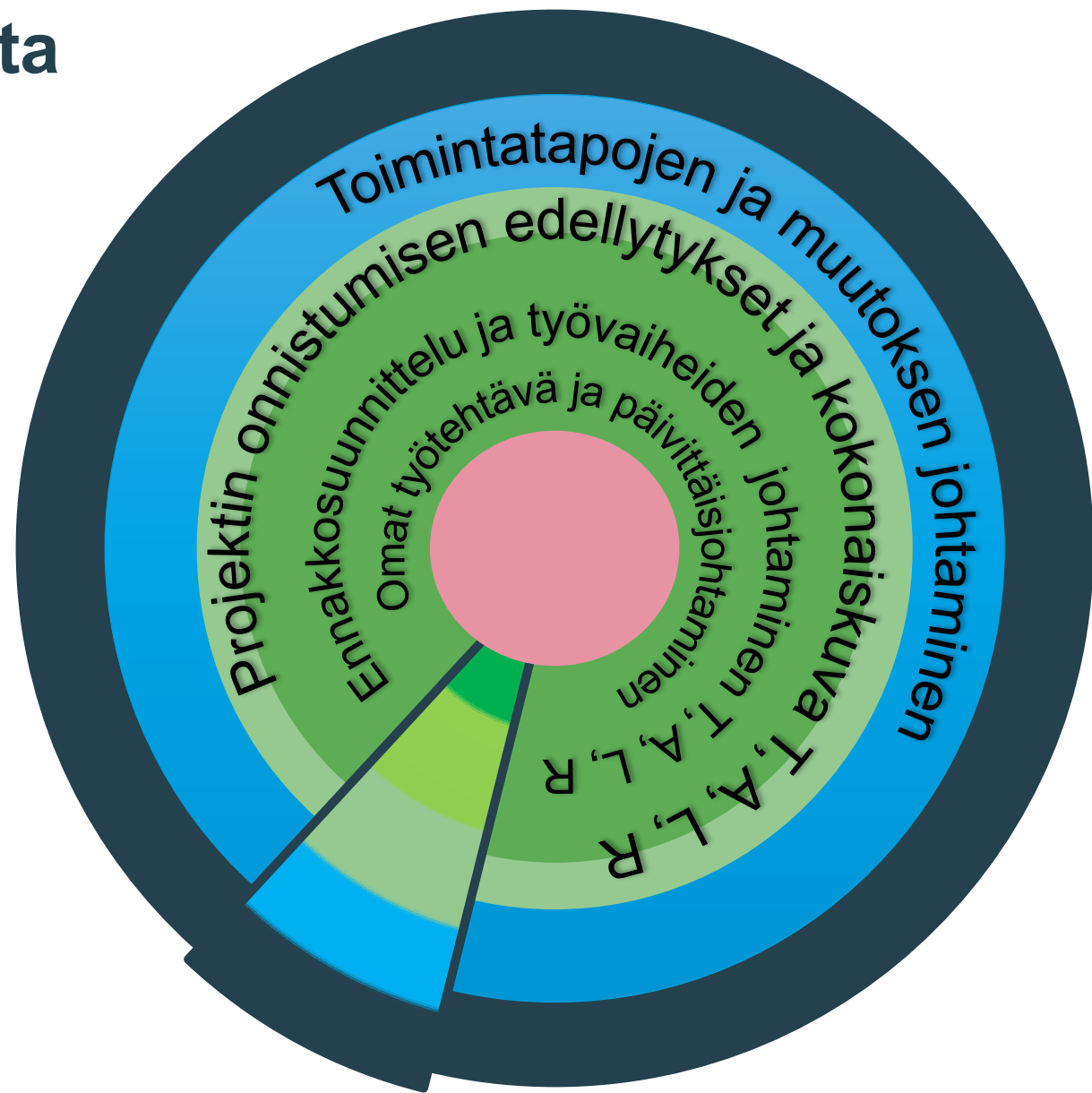
# Kuka tarvitsee tilannetietoisuutta



Minkä roolin ymmärryksen siitä, mitä tapahtuu nyt, mitä se tarkoittaa ja miten se vaikuttaa seuraaviin päätöksiin on muututtava ja miten muutos saadaan aikaan?



# Kuka tarvitsee tilannetietoisuutta



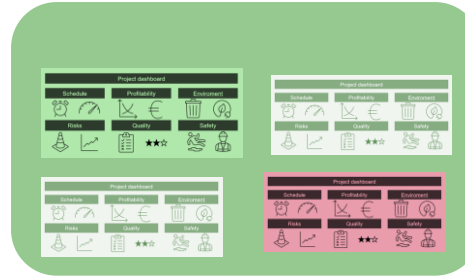
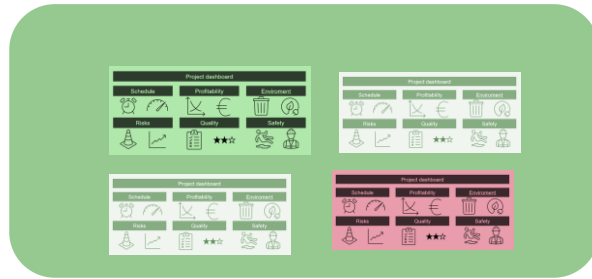
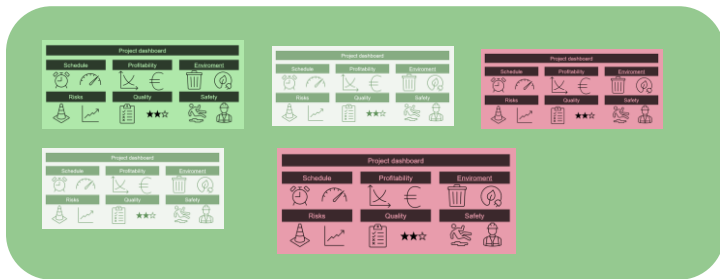
# Tilannekuvat YIT:llä tilannetietoisuuden pohjana



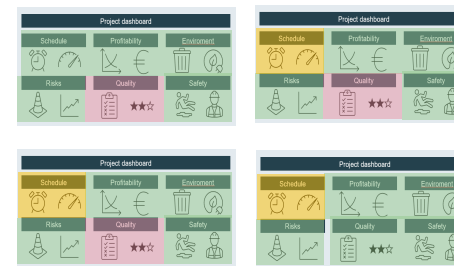
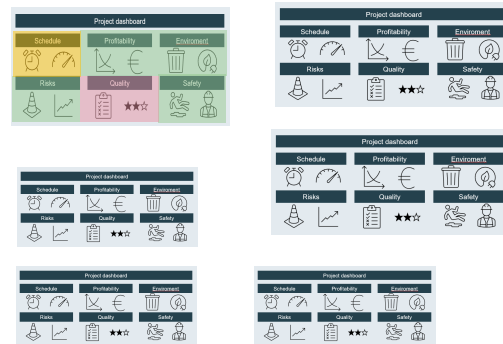
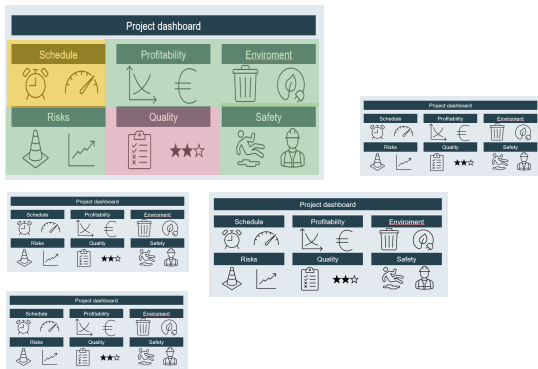
Strategia



Taktikka

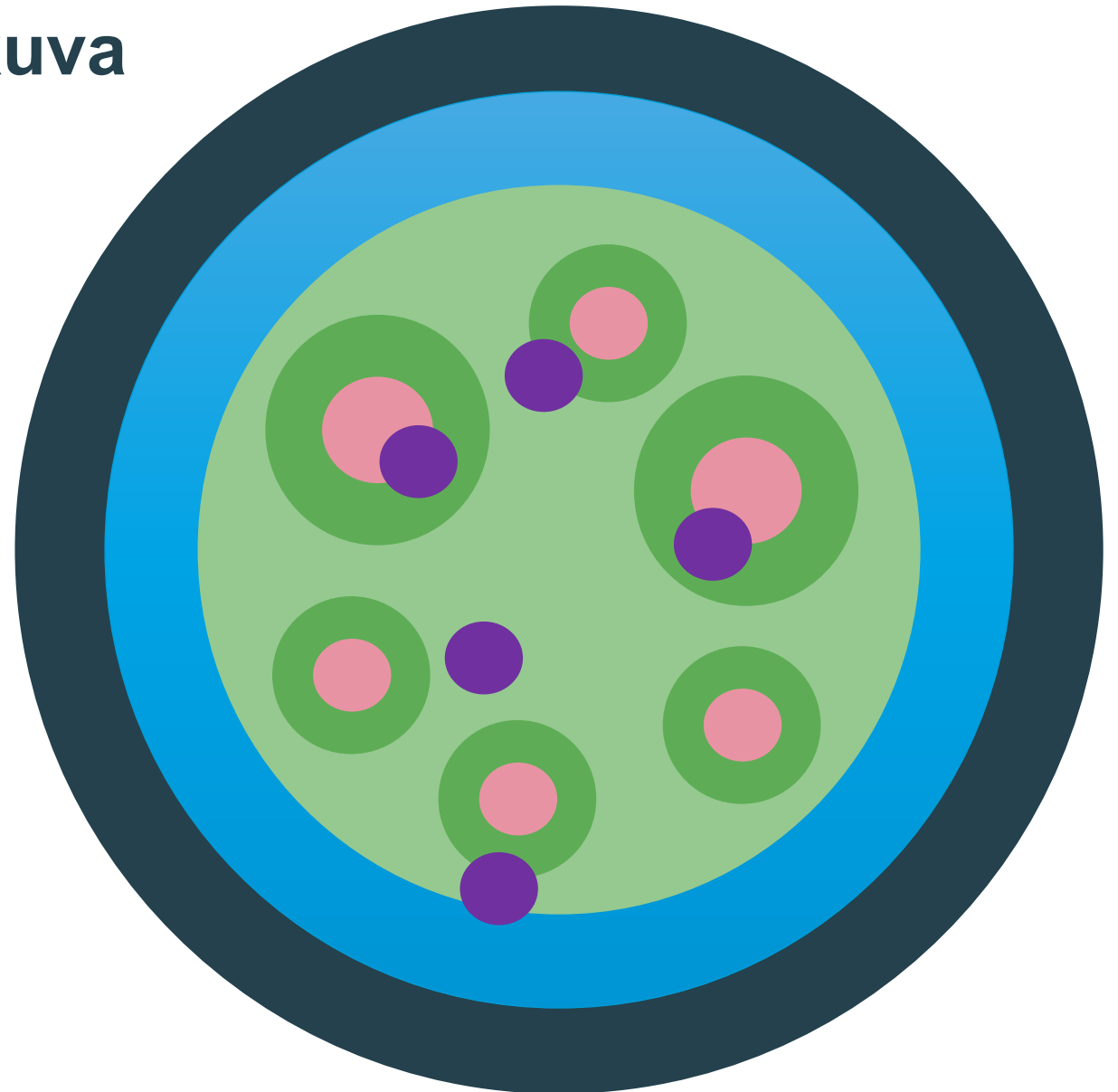


Operaatio



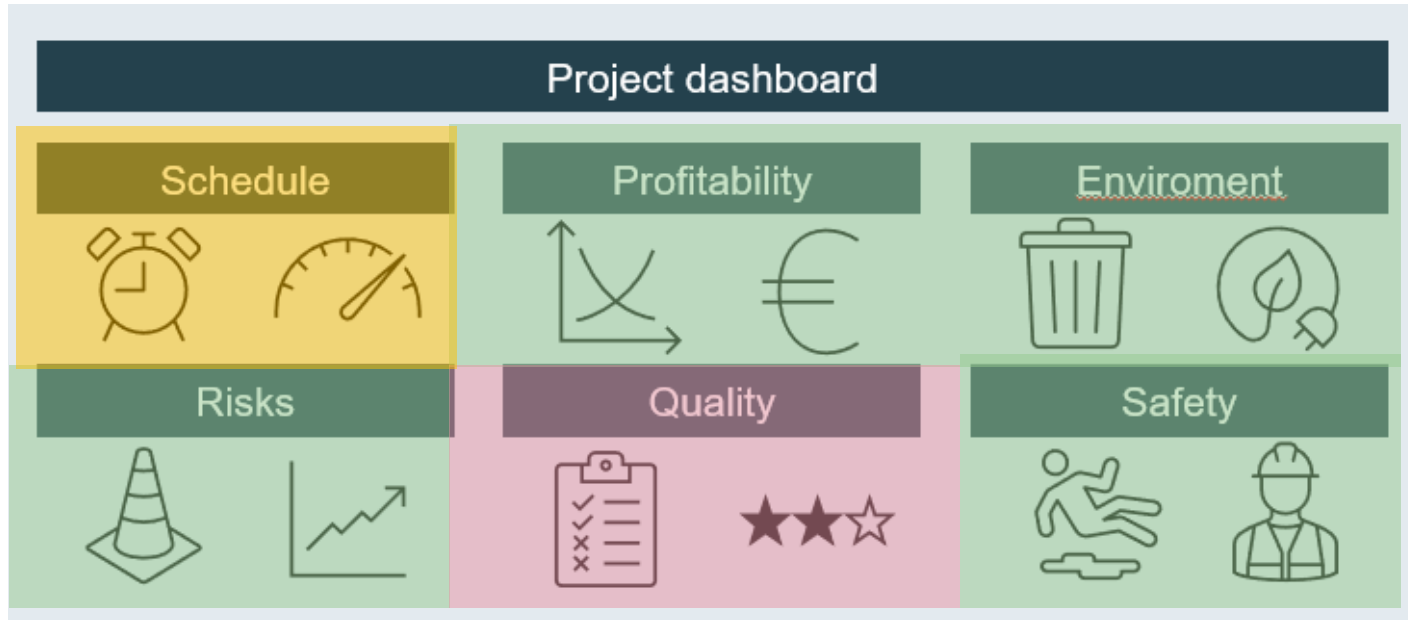
Projekti

# Johtamisen tasot ja tilannekuva



Oppiva ja hyvin johdettu organisaatio on vahva perusta kestäväälle asiakasarvon luonnille.

# Työmaan tilannekuva YIT:llä



Teimme työmaan tilannekuvan, mutta tavoitteemme on ja oli toiminnan muutoksessa.

Projektitiedolla johtaminen on lyhyesti sanottuna päätöksien tekemistä systemaattisesti kerätyn ja analysoidun tiedon pohjalta.

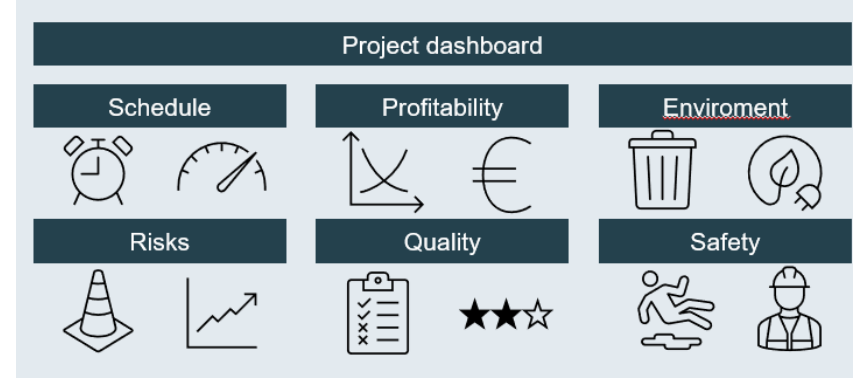
Tieto kerätään käytössä olevista järjestelmistä automaattisesti ja syntyy osana prosesseja. Osa tiedosta tilannekuvassa on vapaamuotoista tekstiä.

Mittaamme tekemisen tulosta ja tapaa sekä työntekijöidemme edellytyksiä onnistua projektien toteutuksessa

Ensisijainen käyttäjäryhmä  
Projektinjohto ja työpäälliköt

Mahdollistaa tilannekuvan konsolidoinnin organisaatiossa

# Tilannekuvan rooli projektinjohtamisessa



Edellytykset

Liimaa osaksi olemassa olevia johtamisen käytäntöjä

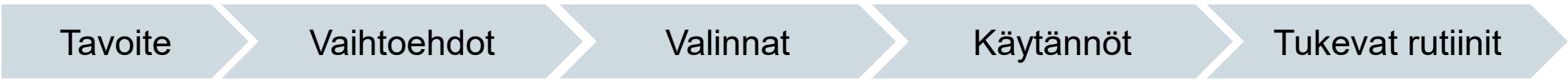
Toimintatavan opettelu: Miten analysoin? Mitä Analysoin? Miten teen päätöksiä tiedon pohjalta?

Inhimillinen muutosjohtaminen

Prosessit ovat edellytys tiedon syntymiselle

Hallittu ja selkeä kehittämisen kokonaisuus

Perusta



Tiedonjohtaminen





## Mitä olemme oppineet

- Tunnista miten ja mille tasolle vaikuttamalla saat hyödyt irti tässä hetkessä
- Fokusoi kohderyhmään ja pidä siitä kiinni
- Johda ennen kaikkea toimintatapojen muutosta
- Selkeät tiedonjohtamisen käytännöt mahdollistavat nopeat kokeilut ja muokkaamisen ja tilannekuva lisää ymmärrystä mihin kaikkeen tietoa voidaan käyttää
- Tilannekuva on vain niin hyvä kuin tiedon laatu, panosta tiedon laatuun ja toimintaprosessien noudattamisen varmistamiseen

# Rakennusalan arvonaluonti ja tilannetietoisuus

Arvonluonti rakennusalan arvoketjussa

Strategia

Taktiikka

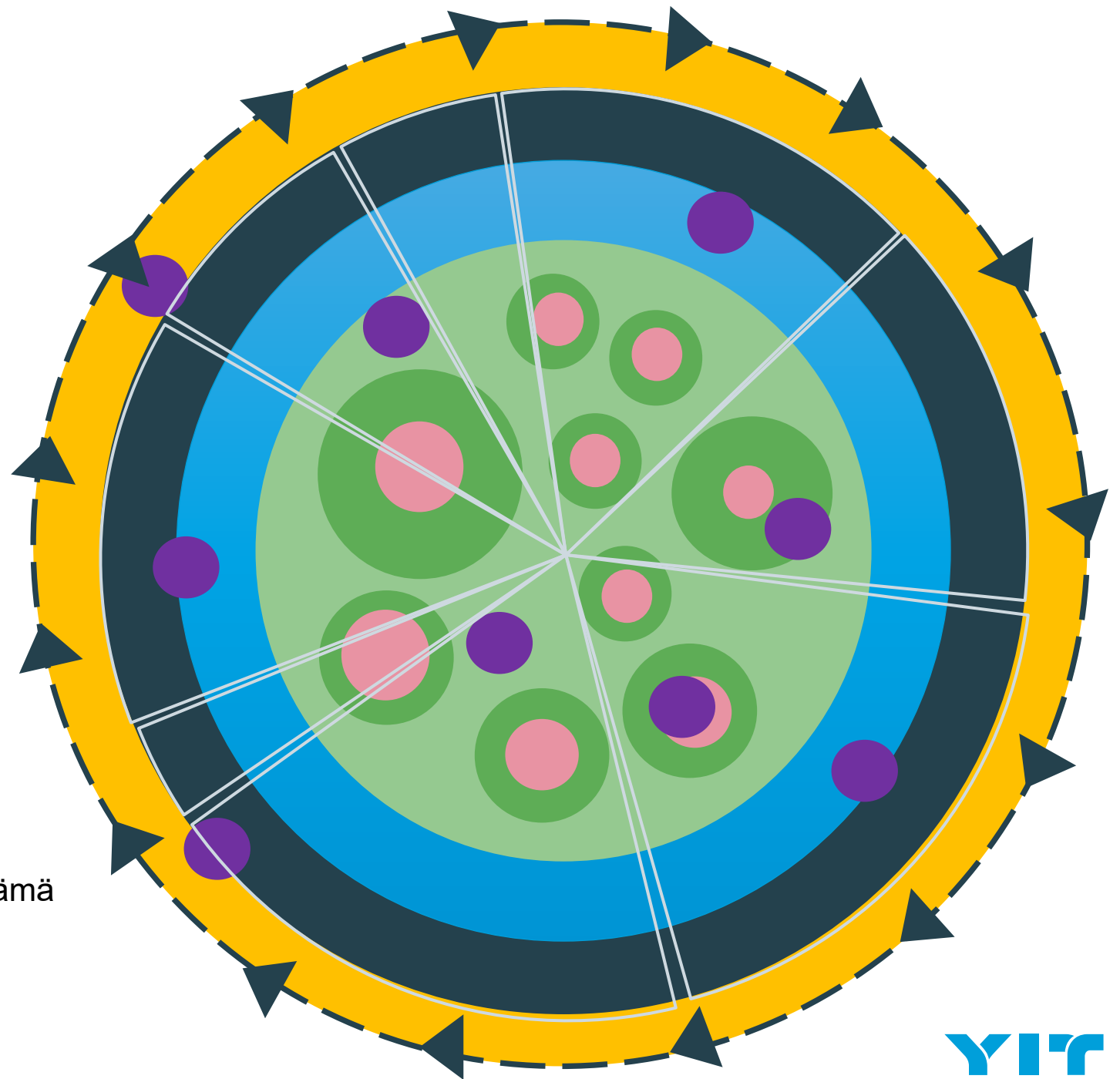
Operaatio

Asiakkaat

Projekti

Sidosryhmät

Kun toimijoiden sisäinen tilannetietoisuus syntyy prosesseista, on selkeä ja ajantasainen, tehty standardoidusti, kasvaa menestyneitä toimijoita. Nämä toimijat tunnistavat oman osuutensa arvoketjussa, merkitykselliset tietotarpeensa ja löytävät keinot rakentaakseen osapuolten välille selkeämpää tilannetietoisuutta.



# YIT



facebook.com/  
yitsuomi



linkedin.com/  
company/yit



x.com/  
YITSuomi



youtube.com/  
YITCorporation



instagram.com/  
yitsuomi