



LEAN-RAKENTAMISEN PÄIVÄT 2026

Ymmärrys yhdistää

5.–6.5.2026, Helsinki



Positiivinen johtaminen menestyksen ja uudistuvan projektikulttuurin mahdollistajana

Krista Rautio

FT, YTM

Koulutuspäällikkö, johtamisen ja työyhteisöjen kehittäminen

Post doc –tutkija

Lapin yliopisto



JOHTAMINEN ON RISTIPAINEESSA

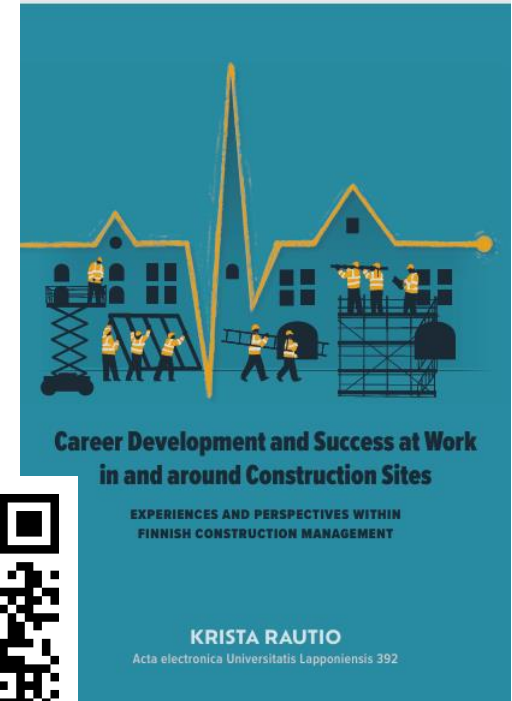
- Operatiivinen tehokkuus vs. strateginen johtaminen
- Sidosryhmien moninaiset odotukset
- Moninaiset toimintakulttuurit
- Sääntely ja liiketoimintapaineet





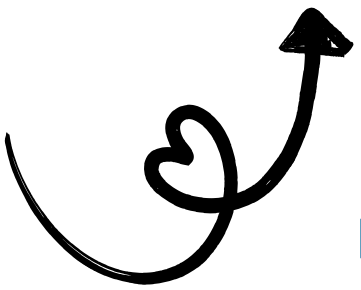
MIKSI TÄMÄ EI RIITÄ?

- Kontrollikeskeinen johtaminen ei rakenna sitoutumista
- Rakenteet kunnossa → kokemus jää johtamatta
- Siirtymä hallinnosta johtajuuteen kesken

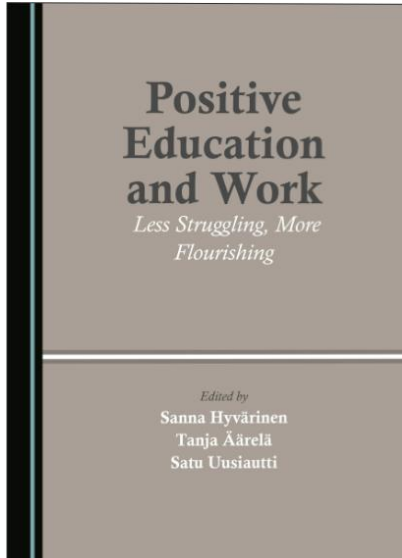


Ofori & Toor (2021). Leadership in the construction industry: Developing authentic leaders in a dynamic world. Routledge.
 Brewer & Devnew (2022). Developing responsible, self-aware management: An authentic leadership development program case study. The International Journal of Management Education.





KOHTI INHIMILLISEMPÄÄ JOHTAMISTA

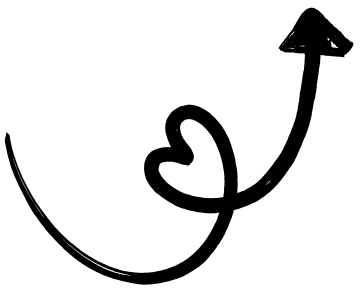


- Siirtymä arvo- ja ihmislähtöisyyteen
- Positiivinen johtaminen esiin

Miten johdetaan ammattiylpeyttä ja merkityksellisyyttä?

Rautio (2022). Success at Work and Its Preconditions in Construction Site Managers' Career Stories
Rautio & Wenström (2025). Strengths in construction managers' leadership narratives





POSITIIVINEN JOHTAMINEN KÄYTÄNNÖSSÄ



- Ei vain “positiivisuutta” vaan tietoista johtamista
- Vuorovaikutuksen tietoista rakentamista
- Onnistumisten, vahvuuksien ja merkityksen näkyväksi tekemistä (ihmisten huomioimista työssä)

Rautio & Wenström, 2025. Strengths in construction managers' leadership narratives



TYÖNJOHTAJIEN KOKEMUKSIA TYÖN MERKITYKSESTÄ

Työilmapiiri – jos se menee huonoksi, kukaan ei halua oppia siellä. Kun ihmiset viihtyvät, on mukavaa ja voi omaksua uusia asioita ja kehittää osaamistaan. (E23)

Olen saanut tehdä tätä työtä, jota olen halunnut – olen pystynyt tekemään sitä ja saan tehdä sitä yhä vain. (K)

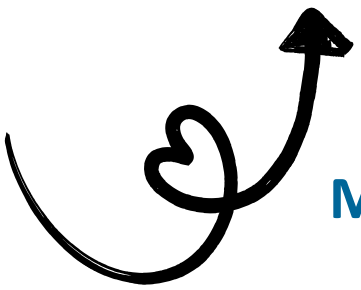
...se on vaatinut vahvaa sitoutumista työtehtäviin [---], ne hetket ovat silloin olleet poissa perheen parista. Toisin sanoen työ on ollut, ja on edelleen, iso asia elämässäni. (V)

Aloitin isäni, isoisäni ja setäni kanssa. Sitten ammattikoulu, teknillinen koulu ja työelämä. Minulla ei ollut mielessä mitään muuta vaihtoehtoa. (vL)

Urakat ja projektityyppinen työ, persoonallisuuteni sopii niihin. (vB)

Ne, jotka menestyvät rakennusalalla, huokuvat eräänlaista ammatillista ylpeyttä. (E17)





MITEN KOKEMUSTA JOHDETAAN KÄYTÄNNÖSSÄ?

1. Strateginen valinta

- Vuorovaikutus ei ole sivutuote, vaan johdettava osa projektia
- Arvot esiin

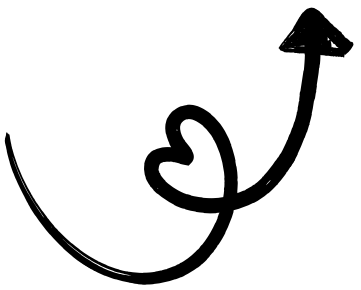
2. Arjen johtamisteot

- Tunnustuksen antaminen (työ, asenne, yhteistyö)
- Onnistumisten näkyväksi tekeminen
- Ihmisten kohtaaminen

3. Rakenteisiin vieminen

- Palaverihin tietoiset käytännöt
- Esihenkilöille yhteiset odotukset
- Vuorovaikutuksen laatu osaksi johtamista
- Perehdytys yhteiseen toimintakulttuuriin





“*Se, miten* ihmisiä johdetaan, näkyy suoraan siinä, kokevatko he työnsä merkitykselliseksi – ja siinä, miten projekti onnistuu.”

Ihannetilanteessa jokainen työntekijä kokee yhteistoiminnallisessa(kin) hankkeessa menestymisen ja kehittymisen tunteita



KIITOS!

krista.rautio@ulapland.fi

LinkedIn: Krista Rautio

Tmi Krista Rautio, Y-tunnus 3303972-9



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

*Pohjoisen puolesta
— maailmaa varten*

LÄHTEET:

- Brewer, K. L., & Devnew, L. E. (2022). Developing responsible, self-aware management: An authentic leadership development program case study. *The International Journal of Management Education*.
- Hyvärinen, S., Uusiautti, S. & Äärelä, T. (2022). Positive education and work. Less Struggling, more flourishing. Cambridge Scholars.
- Ofori, G., & Toor, S.-U.-R. (2021). Leadership in the construction industry: Developing authentic leaders in a dynamic world. Routledge.
- Rautio, K. 2024. Career development and success at work in and around construction sites - experiences and perspectives within finnish construction management. Väitöskirja, Lapin yliopisto.
- Rautio, K. (2022). Success at Work and Its Preconditions in Construction Site Managers' Career Stories. Teoksessa: Hyvärinen, S., Äärelä, T., & Uusiautti, S. (Toim.) *Less Struggling, More Flourishing - Introduction in the Multidisciplinary Research of Positive Education*. Cambridge Scholars.
- Rautio, K., & Wenström, S. (2025). Strengths-spotting as bringing individual attributes forward at work: Strengths in construction managers' leadership narratives. Teoksessa S. Wenström & S. Uusiautti (toim.), *Positive leadership: Research-based insights of the future of leadership*. Palgrave Macmillan.
- Uusiautti, S. (2025). Menestyksen prosessi ja lopputulos – onko positiiviselle johtajuudelle sijaa? *Työelämän tutkimus*, 23(2).
- Uusiautti, S. & Wenström, S. (2025) (toim.), *Positive leadership: Research-based insights of the future of leadership*. Palgrave Macmillan.

