



LEAN-RAKENTAMISEN PÄIVÄT 2026

Ymmärrys yhdistää

5.-6.5.2026, Helsinki

LEAN CONSTRUCTION
INSTITUTE - FINLAND

ril

Lean-johtaminen ja vakioitu valmennuskonsepti

**Sari
Koskelo**

Vison Oy

**Jussi
Takamaa**

NRC Group Finland Oy

Vakioitu valmennuskonsepti



- LYRA-hankkeessa on kehitetty projektien kokemusten pohjalta valmentamisen konseptia, jonka tavoitteena on tarjota skaalattava valmentamisen malli **yhteistoiminnallisten hankkeiden** hyödynnettäväksi
- Malli perustuu projekteihin osallistuvien ihmisten systemaattiseen perehdyttämiseen sekä valmentamiseen.
 - Perehdytyksessä varmistetaan projektin tavoitteiden ja toimintamallien jalkautuminen
 - Valmentamisen keskiössä on lean-rakentamisen kannalta keskeisten periaatteet ja niiden soveltaminen projektin tarpeisiin.

VALMENNUSKONSEPTIN KEHITTÄMISEN TAVOITTEENA ON

- tarjota konsepti hyödynnettäväksi alan toimijoille
- mahdollistaa tulosten vertailu projektien välillä ja
- toimialan valmennuskäytäntöjen laaja-alainen kehittäminen

Valmentamisen tavoitteet



Projektin henkilöstön osaamistason nostaminen tukemaan jatkuvaa parantamista hankkeissa sujuvan, arvoa tuottavan ja lean-johdetun projektin toteuttamiseksi

Henkilöstön sitoutuminen ja innostaminen kehittämään omaa osaamistaan

Valmiuksien luominen projektin henkilöstölle kasvaa haastavampiin tehtäviin

Perehdyttämisen ja valmentamisen vastuut ja tavoitteet



Perehdyttäminen

Edellytysten varmistaminen

Jokainen organisaatio varmistaa, että projektiin tulevilla henkilöillä on riittävä kyvykkyys toimia omassa roolissaan hankkeen parhaaksi.

vastuu kotiorganisaatiolla

Projektiperehdytys

Projekti luo yhteisen perehdytysprosessin ja -materiaalin, jolla varmistetaan projektin henkilöstön hankeymmärrys.

Valmentaminen

Perusvalmennus

Projekti järjestää valmennusta, jolla varmistetaan eri rooleissa toimivien henkilöiden osaaminen ja ymmärrys hankkeen menestyksekkästä läpiviennistä omassa roolissaan.

Syventävä valmennus

Projekti järjestää syventävää valmennusta ja tukea vastuurooleissa toimiville henkilöille, jolla varmistetaan projektin arvontuoton ja virtauksen menestyksekkäns johtaminen sekä jatkuva parantaminen.

Vastuu projektilla

Vakioitu valmennuskonsepti



PEREHDYTTÄMINEN

PERUSTASON VALMENTAMINEN

SYVENTÄVÄ VALMENTAMINEN



TAVOITTEET

Hyvä hankeymmärrys

- Hankkeen tavoitteet, reunaehdot ja erityispiirteet
- Hankkeen toteutusmalli ja sen vaikutukset
- Osapuolet ja roolit
- Hankkeen yhteiset pelisäännöt ja toimintamallit
- Lean-rakentamisen keskeiset käsitteet



KESKEINEN SISÄLTÖ

- Etäperehdytys
- Yhteiset perehdytysmateriaalit
- Lean-verkkovalmennus



TYÖKALUT JA MENETELMÄT

Yksilön ymmärrys periaatteista ja toimintatavoista

- Lean-rakentamisen periaatteet
 - Arvo ja hukka
 - Virtauksen perusteet
 - Lean-johtaminen
 - Yhteistoiminta
- Keskeiset työkalut ja menetelmät

- Valmentavat työpajat
- Simulaatiot
- Yhteiset tukimateriaalit
- Lean-verkkovalmennus

Jatkuva parantaminen ja valmentava johtaminen

- Arvontuoton ja virtauksen johtaminen
- Prosessien kehittäminen
- Tekijöiden valmentaminen arjessa
- Jatkuva parantaminen

- Valmentavat työpajat
- Työssä oppiminen ja oppien reflektointi
- Vierailut muille projekteille ja oppien jakaminen

Mitä konsepti tarkoittaa käytännössä?



A. Iso allianssihanke

Kaupunkikehityshanke, jossa rakennetaan kaupunki-infraa ja vaikutetaan asukkaiden arkeen vuosien ajan.

- Budjetti yli 1 mrd. €
- Pitkä kehitysvaihe
- Suuri projektiorganisaatio

Hankkeen tavoitteet:

- Maailman paras kaupunki-infrahanke
- Hankkeelle määritetyn toimitusjärjestelmän toteuttaminen, jolla haetaan merkittävää parannusta projektin suorituskykyyn

B. Pienempi yhteistoimintahanke

Pienen kunnan monitoimitalo, joka yhdistää aiemmin erillään toimineita toimijoita ja toimintoja.

- Budjetti 30 milj. €
- Lyhyt kehitysvaihe
- Pieni projektiorganisaatio

Hankkeen tavoitteet:

- Läpimenoajan lyhentäminen ja aikataulun varmistaminen, jotta koulutoiminta käynnistyy ajallaan
- Uudistuvien käyttäjäprosessien ja toimintojen integroitumisen mahdollistaminen innovatiivisilla ratkaisuilla

VASTAA MENTISSÄ:

Kumman esimerkin haluat kuulla valmennuskonseptin soveltamisesta?



Hyvä perehdytys luo edellytykset hankkeen onnistumiselle



Tavoitteet	Sisällöt	Huomioita
Hyvä hankeymmärrys: Mitä ollaan tekemässä, miksi ja miten?	<ul style="list-style-type: none">Hankkeen tavoitteet, reunaehdot ja erityispiirteet – mitä tarkoittavat käytännössä?Toteutusmalli ja sen erityispiirteetSopimuksen oleelliset asiat	<ul style="list-style-type: none">Projektin ollessa kesken, huomioitava hankkeen vaiheen vaikutus perehdytykseenKerrotaan, miten perehdytys/valmentaminen jatkuu hankkeella
Osapuolten roolien ja vastuiden ymmärtäminen	<ul style="list-style-type: none">Yhteiset pelisäännöt, prosessit ja toimintamallitHankkeella työskenteleeviin tutustuminen	<ul style="list-style-type: none">Varmistetaan, että henkilöillä on oikeudet tarvittaviin järjestelmiinYhteisten pelisääntöjen säännöllinen kertaaminen ja niistä muistuttaminen tarvittaessa
Ymmärrys, miksi leanista puhutaan	<ul style="list-style-type: none">Lean-rakentamisen keskeiset käsitteet ja periaatteet	

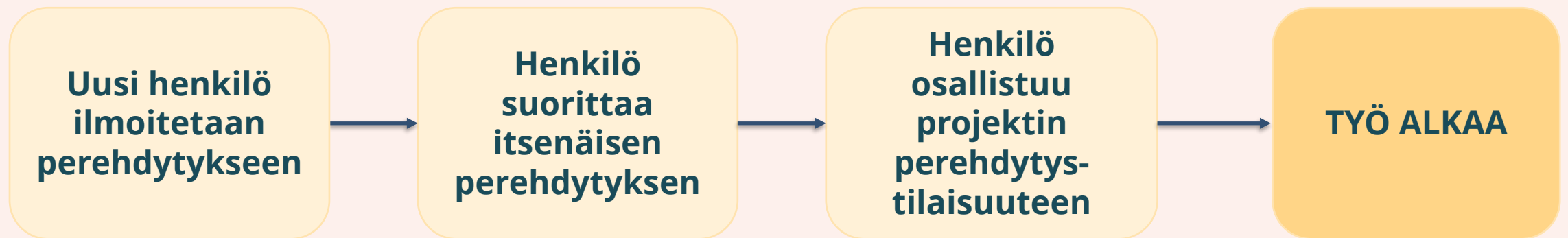
PEREHDYTTÄMISEN TYÖKALUJA JA MENETELMIÄ:

- Vakiosisältöinen aineisto
- Etäperehdytys
- Yhteinen perehdytystilaisuus
- Havainnollistava hankeaineisto (kuvat, 3D-malli, aikataulu)
- Lean-verkkovalmennus
- Muut materiaalit

Isommassa hankkeessa myös perehdytys voi olla monivaiheinen



*Henkilöhallinnasta ja
perehdytyksestä vastaava tiimi*



Valmennuskonseptin skaalaaminen isoon hankkeeseen



Valmennustiimi

Hankkeen alussa

PERUSTASON VALMENTAMINEN

Yhteistoiminnan pelisääntöjen määrittäminen, projektikulttuuri, yhteiset tavoitteet

Yhteistoiminnan ymmärrys ja toteuttaminen

Säännöllisesti toistuvat uusien henkilöiden aloittaessa

Valmennusmoduuleja

- Toimitusjärjestelmä
- Virtaus
- Tiedonhallinta
- Lean-johtaminen
- Roolit

Toimitusjärjestelmän ymmärrys

Säännöllisesti osana arjen työtä

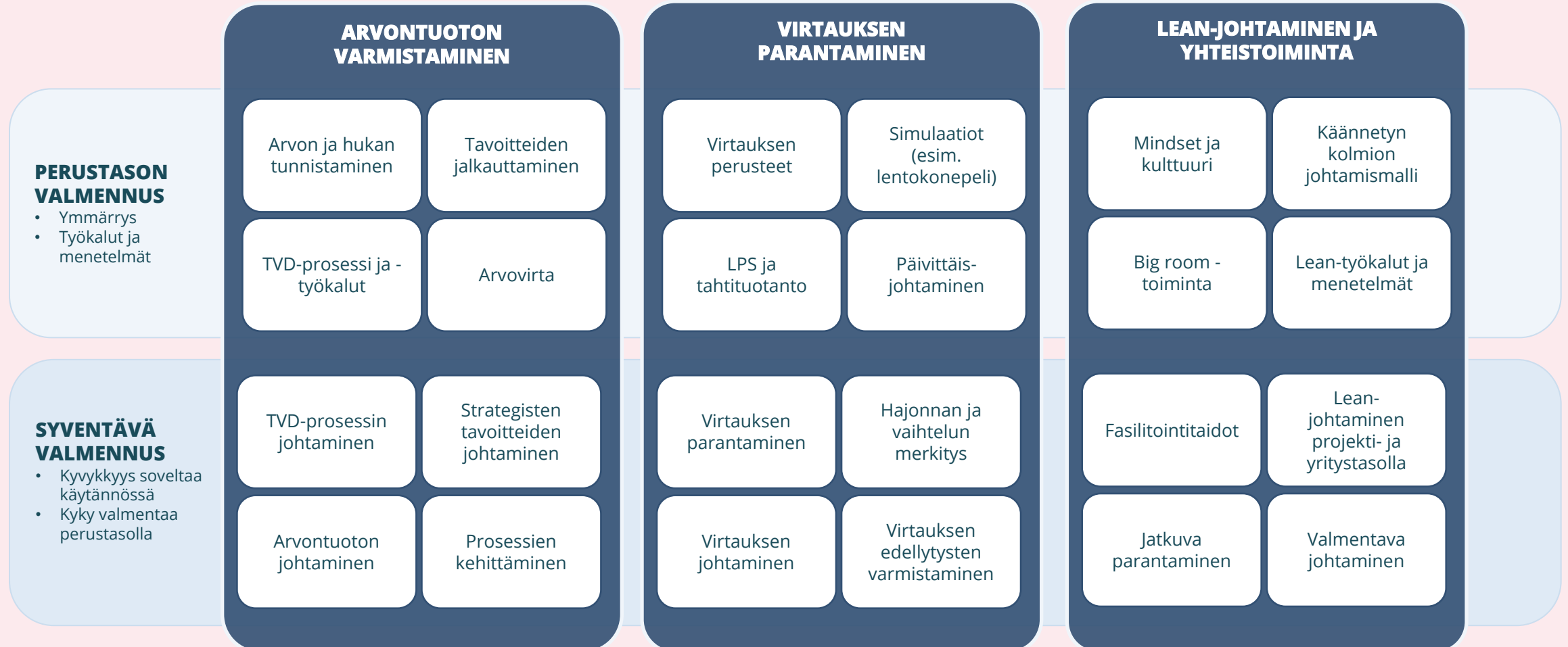
SYVENTÄVÄ VALMENTAMINEN

Tuki

- Tuki menetelmien ja työkalujen käytölle
- Sisäisten valmentajien tukeminen

Toimitusjärjestelmän toteuttaminen, jalkauttaminen ja kehittäminen

Esimerkki valmentamisen osa-alueista ja sisällöistä



Kolmen päivän valmennus toimitusjärjestelmästä



Toimitusjärjestelmä

- Kokonaiskuva ja tarkoitus
- Toimitusjärjestelmän periaatteet
- Tahtituotanto ja virtaus
 - Lentokonesimulaatio

Työkalut ja johtaminen

- Tiedonhallinta ja järjestelmät
- Tuotannon johtaminen
 - Aamutoimet -simulaatio

Oma rooli osana toimitusjärjestelmää

- Vastuiden jakautuminen toimitusjärjestelmässä
- "Järjestelmäklinikka"
- Oman opinpolun tunnistaminen

Periaatteiden ymmärrys

Kohti soveltamista

Valmentaminen skaalataan pienemmän projektin tarpeisiin



Vastuu: projektinjohto

Projektin / toteutusvaiheen alussa

PERUSTASON VALMENTAMINEN

Yhteistoimintavalmennus projektin kaikille osapuolille osana hankkeen aloitustilaisuutta sekä toteutusvaiheen alussa, kun työmaa on käynnistymässä.

Kehitys- ja toteutusvaiheiden aikana

SYVENTÄVÄ VALMENTAMINEN

Projektin vastuurooleissa toimivien henkilöiden valmentaminen, jolla varmistetaan asioiden jalkautuminen arkeen ja jatkuva parantaminen.

Valmentaminen pienemmässä yhteistoimintahankkeessa



ARVONTUOTON VARMISTAMINEN

VIRTAUKSEN PARANTAMINEN

LEAN-JOHTAMINEN JA YHTEISTOIMINTA

PERUSTASON VALMENNUS

- Ymmärrys
- Työkalut ja menetelmät

Lean- ja yhteistoiminta sujuvan hankkeen edellytyksinä

- Varmistetaan hankkeen tavoitteiden sekä yhteisten prosessien ja toimintamallien jalkautuminen
- Laajennetaan ymmärrystä arvontuotosta, virtauksesta, johtamisesta ja yhteistoiminnasta tässä hankkeessa sekä näihin liittyvistä työkaluista ja menetelmistä, joita hankkeessa käytetään
- Valmennuksen jälkeen osallistujat ymmärtävät ja pystyvät toimimaan hankkeen tavoitteiden ja pelisääntöjen mukaisesti.

SYVENTÄVÄ VALMENNUS

- Kyvykyys soveltaa käytännössä
- Kyky valmentaa perustasolla

Arvon ja hukan merkitys

- Arvon ja hukan merkitys ja vaikutukset
- Lean-ajattelun vahvistaminen yksilön ja yhteisön näkökulmasta

Projektin sujuva läpivienti

- Hukan poistaminen osana aikatauluvarmuuden ja läpimenoajan parantamista
- Eräkoon merkitys tuotannon johtamisessa

Valmentava johtaminen

- Lean-johtamismallin soveltaminen tiimien johtamisessa
- Yhteistoiminnan kehittäminen
- Jatkuva parantaminen

Osallistava valmennus monitoimitalo-hankkeen osapuolille (1 päivä)



Ajankohta: Kehitysvaiheen alku

Osallistujat: Avainhenkilöt tilaajalta, suunnittelusta sekä toteutuksesta (myös johtoryhmä)

Aamupäivä: Tiimiytyminen, tavoitteet ja pelisäännöt

- Aamukahvit
- Tilaisuuden avaus ja osapuolten esittäytyminen
 - Tiimiytymisharjoitus
- Yhteinen päämäärä ja pelisäännöt
 - Alustus: Tilaajan tavoitteet
 - Harjoitus 1: Tilaajan tavoitteista yhteisiksi tavoitteiksi
 - Harjoitus 2: Yhteiset pelisäännöt ja yhteistoiminta
- Yhteinen lounas

Iltapäivä: Yhteistoiminnalliset prosessit ja työkalut

- Yhteistoiminnallinen aikataulusuunnittelu
 - Valmennus: LPS-aikatauluohjaus
 - Harjoitus 3: Hankkeen pää- ja välitavoitteet
- Yhteistoiminta hankkeessa
 - Valmennus: Big room -toiminta
 - Harjoitus 4: Hankkeen viikkokello kehitysvaiheessa
- Tilaisuuden reflektointi ja opit tuleviin tilaisuuksiin

Vinkit valmentamiseen ja konseptin soveltamiseen



VALMENTAMINEN

- Yhteisen ymmärryksen luominen ja varmistaminen on yhteistoiminnan perusta
- Yksilön ymmärrys on merkittävä sitoutumisen kannalta
- Toistaminen on yksi tärkeimmistä keinoista toimintamallien jalkauttamisessa
- Oppiminen on jatkuvaa ja sitä tulee tukea myös valmennustilaisuuksien välillä suunnitelmallisesti

KONSEPTIN SOVELTAMINEN

- Valmennussisällön rakentaminen tukemaan eri rooleissa tekevien ihmisten työtä
- Valmiiden aineistojen hyödyntäminen
- Kokemusten vaihtaminen projektien välillä
- Valmennuskonseptin jatkuva parantaminen

Lean-verkkovalmennus (lci.fi)

1. Pohjustus lean-rakentamiseen
2. Lean-johtaminen ja arvonluonnin varmistaminen
3. Last Planner System suunnittelussa ja rakentamisessa
4. Tahtituotanto ja sujuvamman virtauksen varmistaminen